

Povjerenstvo za provedbu natječaja

Klasa: 112-01/20-01/475

Urbroj: 2198-1-79-12/20-3

Zadar, 12. listopada 2020.

Na temelju članka 11. Pravilnika o raspisivanju i provedbi javnog natječaja za zasnivanje radnog odnosa i izborima u zvanja na Sveučilištu u Zadru (siječanj 2020), Povjerenstvo za provedbu natječaja za prijam objavljuje

POZIV NA PRETHODNU PROVJERU ZNANJA I SPOSOBNOSTI (TESTIRANJE) I UPUTE KANDIDATIMA

I. TESTIRANJE KANDIDATA

Postupak testiranja i intervju provodi Povjerenstvo za provedbu natječaja, a testiranje se sastoji od:

1. provjere znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se službenik prima - pisani test
2. intervju s Povjerenstvom.

PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 2/07 – Odluka USRH, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14 – O i RUSRH, 60/15, 131/17)

Statut Sveučilišta u Zadru (pročišćeni tekst – prosinac 2019.)

Zakon o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19)

Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (NN 9/19)

Odluka o obliku i načinu provedbe nastupnog predavanja za izbor u znanstveno-nastavna zvanja, umjetničko-nastavna i nastavna zvanja (NN 129/2005)

Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN 128/17)

NAČIN TESTIRANJA:

1. Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti testiranju.
2. Nakon utvrđivanja identiteta kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja putem pismenog testiranja (20 pitanja - 10 bodova). Na pisanoj provjeri nije dozvoljeno koristiti se literaturom i zabilježkama, napuštati prostoriju, razgovarati s

ostalim kandidatima, niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata, a mobitel je potrebno isključiti.

3. Pismena provjera traje najduže 30 minuta.
4. Smatra se da su kandidati zadovoljili na testiranju ako su za provjeru znanja dobili najmanje 5 bodova

Maksimalno ostvariv broj bodova na testiranju je 10.

Troje najbolje rangiranih kandidata koji su zadovoljili na testiranju pristupaju razgovoru s Povjerenstvom za provedbu natječaja.

Rezultati razgovora vrednuju se bodovima od 1 do 5.

Povjerenstvo za razgovor s kandidatima utvrđuje radno iskustvo, znanje i vještine, komunikaciju (na standardnom hrvatskom jeziku) i motivaciju za rad.

Nakon provedbe testiranja i intervjua Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova na testiranju i intervjuu.

Povjerenstvo dostavlja Rektorici zapisnik o provedenom postupku, kojeg potpisuju svi članovi Povjerenstva.

Konačnu odluku o prijamu donosi rektorica.

O rezultatima javnog natječaja, osim u slučajevima zapošljavanja na namještenička radna mjesta, kandidati će biti obaviješteni u roku od 8 dana od provedenog postupka izbora kandidata objavom odluke o prijamu na mrežnim stranicama Sveučilišta pod rubrikom „Natječaji“..

Postupak provjere znanja kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja će se održati u utorak 27. 10. 2020. s početkom u 9:00 sati u zgradi Rektorata, M. Pavlinovića 1, Zadar (II. kat).

Osoba koja nije podnijela pravovremenu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz natječaja ne smatra se kandidatom prijavljenim na natječaj, o čemu joj je dostavljena pisana obavijest elektroničkom poštom.

Intervju će se obaviti u srijedu 28. 10. 2020. s početkom u 10:00 sati.

Povjerenstvo za provedbu natječaja