

Plan ravnopravnosti spolova Sveučilišta u Zadru 2022. – 2026.

Dokument prihvaćen na sjednici Senata Sveučilišta u Zadru održanoj 22. veljače
2022.

Sadržaj

Uvod	3
Stanje prije donošenja Plana	3
Zakonodavni, strateški i institucijski okvir za donošenje Plana	4
Osnovni elementi Plana.....	5
Javna objava	5
Namjenski resursi i kompetencije za provedbu	5
Prikupljanje i analiza podataka	6
Edukacija i promotivne kampanje.....	6
Analiza postojećeg stanja.....	6
Spolna struktura zaposlenika Sveučilišta u Zadru.....	8
Upravljačka struktura Sveučilišta.....	9
Odnos broja studenata prema spolu i razini studija	10
Svrha i ciljevi Plana.....	13
1. Razvoj sustava ravnopravnosti spolova među zaposlenicima i studentima Sveučilišta u Zadru	14
2. Ravnopravnost spolova u istraživanju i nastavnom procesu	15
3. Uravnoteženost radnih obveza i privatnog života	16
4. Razvoj kulture sprječavanja i sankcioniranja diskriminacije i nasilja s obzirom na spol.....	17

Uvod

Sveučilište u Zadru od svog osnutka neprestano naglašava i razvija elemente potpune ravnopravnosti svih uključenih skupina (nastavnika, neakademskog osoblja i studenata). Ipak, u skladu sa zahtjevima važećeg zakonodavstva, poslodavac treba implementirati i provoditi specifične mjere za osiguranje ravnopravnosti spolova. Opseg i sadržaj mjera za osiguranje ravnopravnosti spolova ovise o specifičnostima djelatnosti poslodavca ali naglasak je na tome da muškarci i žene koji rade na visokoškolskim ustanovama trebaju imati jednake uvjete i mogućnosti za postizanje rezultata i ostvarivanja potencijala.

Plan uključuje mjere i aktivnosti koje će pridonijeti, u granicama mogućnosti, ispunjenju ciljeva *Strategije za rodnu ravnopravnost 2020. – 2025.* Europske komisije. U širem smislu, cilj je Plana sprječavanje svake diskriminacije među zaposlenicima Sveučilišta u Zadru, bez obzira na njihovu dob, spol, rasu, etničku pripadnost, jezik, vjeru, politička uvjerenja, funkcionalne sposobnosti, rodni identitet, te druge biološke i društvene posebnosti i različitosti. Planom se istodobno reguliraju primjena i praćenje provedbe planiranih mjera, uključujući podizanje razine svijesti djelatnika i uprava sveučilišnih sastavnica o ravnopravnosti s obzirom na spol, izbjegavanju stereotipa i razvoj kulture sprječavanja i sankcioniranja diskriminacije i nasilja s obzirom na spol. Na temelju pokazatelja ispunjenja ciljeva, Plan ujedno predviđa periodičko prikupljanje podataka te njihovo godišnje objavljivanje. Plan je otvoren prema svim zaposlenicima, vanjskim dionicima i studentima Sveučilišta te omogućuje promjene mjera i aktivnosti u skladu s novim spoznajama.

Stanje prije donošenja Plana

Zapošljavanje, karijerno napredovanje, korištenje roditeljnog dopusta i politika plaća na Sveučilištu u Zadru provodi se transparentno i prema protokolima navedenima u institucionalnim pravilnicima i poslovnicima koji prate važeće nacionalne regulatorne dokumente:

- Zakon o radu
- Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju
- Zakon o plaćama u javnim službama
- Zakon o ustanovama
- Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje
- Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama.

Informacije u vezi načina poslovanja dostupne su zaposlenicima putem mrežne stranice i na zahtjev u administrativnim službama Sveučilišta.

Prema navedenim pravnim aktima, na zapošljavanje, prava i obveze zaposlenika, radne uvjete i radno opterećenje, školovanje i karijerno napredovanje te naknadu za rad u javnim znanstvenoistraživačkim institucijama u Republici Hrvatskoj ne utječe dob, spol, rasa, etnička pripadnost, vjera, političko uvjerenje, rodni identitet, kao niti druge biološke i društvene posebnosti i različitosti.

Sveučilište u Zadru pristupilo je izradi Plana ravnopravnosti spolova s ciljem daljnjeg razvoja kulture ravnopravnosti spolova u svim aktivnostima Sveučilišta. Sveučilište je u sve svoje dosadašnje akte već ranije ugradilo dimenziju ravnopravnosti s obzirom na spol te ju nastoji dodatno osnaživati prihvaćanjem odgovarajućih zakonskih akata koji su važeći na nacionalnoj i međunarodnoj razini.

U skladu s trima osnovnim ciljevima koje je Europska komisija prepoznala za institucije visokog obrazovanja i znanosti Sveučilište je kroz predložene mjere unutar Plana pratilo, između ostaloga:

- ravnopravnost spolova u znanstvenim karijerama,
- uravnoteženu spolnu zastupljenost u donošenju odluka te
- integraciju dimenzije ravnopravnosti spolova u sadržaj istraživanja i inovacija.

Zakonodavni, strateški i institucijski okvir za donošenje Plana

Plan je izrađen u skladu s institucijskim, nacionalnim, europskim i svjetskim strategijama te politikama i kriterijima praćenja borbe protiv svake diskriminacije:

- EU-CONEXUS Research and Innovation Gender Equality Plan.
- Strategija za rodnu ravnopravnost 2020. – 2025. Europske komisije
- Direktiva 2006/54/EZ Europskog parlamenta i Vijeća Europe o jednakosti spolova na tržištu rada.
- Direktiva (EU) 2019/1158 Europskog parlamenta i Vijeća o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi.
- Strategija za ravnopravnost spolova 2018. – 2023. Vijeća Europe.
- Konvencija o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji (Istanbulska konvencija).
- Opća deklaracija o ljudskim pravima.
- Konvencija o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW), 1979.
- Preporuke Odbora za uklanjanje diskriminacije žena za Hrvatsku, 2015. (CEDAW/C/HRV/CO/4-5).
- Europska povelja za istraživače i Kodeks ponašanja za zapošljavanje istraživača.
- Strategija ljudskih resursa za istraživače (HRS4R).
- Obzor Europa (2021. – 2027.).

- Ustav Republike Hrvatske (NN 56/90, 135/07, 08/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 057/14) – glava III. čl. 14.
- Zakon o suzbijanju diskriminacije (NN 85/05, 112/12).
- Zakon o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17).
- Strateški plan Ministarstva znanosti i obrazovanja za razdoblje 2020. – 2022.
- Nacionalni plan za borbu protiv diskriminacije 2017. – 2022. godine.
- Nacionalna razvojna strategija RH do 2030. godine.

- Statut Sveučilišta u Zadru
- Strategija Sveučilišta u Zadru 2017. – 2022. godine
- Strateški program znanstvenih istraživanja u području biomedicine i zdravstva, biotehničkih, interdisciplinarnih, prirodnih i tehničkih znanosti za razdoblje od 2019. do 2023. godine.
- Strateški program znanstvenih istraživanja u području društvenih i humanističkih znanosti te u umjetničkom području od 2020. do 2024. godine
- Etički kodeks Sveučilišta u Zadru.
- Politika kvalitete Sveučilišta u Zadru.

Sveučilište u Zadru implementira protokole zapošljavanja koji sprečavaju pristranost pri zapošljavanju. Usvojene institucionalne procedure i aktivnosti temelje se na Zakonu o radu, Zakonu o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Zakonu o plaćama u javnim službama, Kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje te općim aktima Sveučilišta – Statutu Sveučilišta u Zadru, Pravilniku o radu Sveučilišta u Zadru i Etičkom kodeksu Sveučilišta u Zadru, Prema navedenim pravnim aktima zabranjena je izravna ili neizravna diskriminacija na području rada i radnih uvjeta, uključujući kriterije odabira i uvjete pri zapošljavanju i napredovanju. Također se jamči jednakost spolova u svim područjima djelovanja Sveučilišta.

Kriteriji za znanstveno-nastavna napredovanja su transparentni, definirani zakonom i podzakonskim aktima, a jednaki su za sva javna sveučilišta u Republici Hrvatskoj. Sve relevantne informacije dostupne su na mrežnim stranicama Sveučilišta u Zadru, hodogrami i obrasci dostupni su svim zaposlenicima i drugim građanima koji imaju neograničeni pristup tim mrežno dostupnim informacijama. Zakon propisuje fleksibilne kriterije za napredovanje u slučaju roditeljnog dopusta. Ne postoje mjere za poticanje karijernog napredovanja osoba manje zastupljenog spola na institucionalnoj razini. Ne postoje meke kvote, ciljevi ili radna mjesta namijenjena isključivo jednom spolu.

Što se tiče ravnoteže između poslovnog i privatnog života, sve mjere navedene su u Zakonu o radu. Sve propisane mjere dostupne su zaposlenicima. Informacije o pravima i uslugama za zaposlenike dostupne su putem mrežnih stranica Sveučilišta u Zadru i na zahtjev u administrativnim službama.

Konačno, politike jednake plaće u javnim institucijama utvrđene su zakonom. Plaća ne ovisi o spolu, što podrazumijeva jednaku plaću za jednaku složenost posla tko god taj posao obavlja.

Osnovni elementi Plana

Plan o ravnopravnosti spolova treba:

- biti javno dostupan službeni dokument donesen od strane upravljačke strukture institucije i diseminiran na samoj instituciji;
- imati osigurana sredstva za pripremu, provedbu i praćenje Plana;
- uključivati načine prikupljanja podataka i praćenje kako bi se oblikovali ciljevi i indikatori Plana i omogućila kontinuirana procjena napretka;
- biti podržan kroz aktivnosti osposobljavanja i jačanja kapaciteta.

Javna objava

Plan je službeni dokument objavljen na mrežnoj stranici ustanove, koja je otvorena za promociju ciljeva i rezultata provedbe Plana. Planom je iskazana tendencija Sveučilišta u Zadru za vođenje politike ravnopravnosti spolova i uvažavanja različitosti među zaposlenicima u svim djelatnostima i aktivnostima ustanove. Planom su postavljeni dugoročni ciljevi usklađivanja institucionalnih aktivnosti s političkim smjernicama rodno ravnopravne Europe te su određene akcijske mjere i prihvaćena zaduženja djelatnika za provedbu i praćenje aktivnosti Plana.

Namjenski resursi i kompetencije za provedbu

Uprava Sveučilišta u Zadru obvezuje se uspostaviti trajni upravni mehanizam za područje ravnopravnosti spolova Sveučilišta u Zadru imenovanjem članova u Povjerenstvo za ravnopravnost spolova (dalje: Povjerenstvo).

Članovi Povjerenstva biraju se iz redova zaposlenika zaposlenih na znanstvenim, suradničkim, stručnim i administrativnim radnim mjestima osoblja i vršitelja upravljačkih dužnosti Sveučilišta u Zadru.

Povjerenstvo obvezno uključuje jednog zaposlenika Sveučilišta pravne struke, a može uključivati i vanjskog suradnika.

Mandat Povjerenstva traje četiri godine.

Odgovornosti su Povjerenstva predložiti i pratiti provedbu aktivnosti Plana, promovirati rezultate provedenih aktivnosti, isticati primjere dobre prakse u području ravnopravnosti spolova, usklađivati prioritete Plana prema važećim nacionalnim, europskim i međunarodnim propisima i smjernicama, surađivati s odgovarajućim vanjskim stručnjacima za edukaciju zaposlenika i uprave Sveučilišta u Zadru, pratiti stanje, aktualizirati važne podatke i izvještavati upravu Sveučilišta u Zadru o ishodima provedbe mjera Plana. Povjerenstvo redovito surađuje s pročelnicima, voditeljima i drugim rukovoditeljima organizacijskih oblika rada te s Upravom Sveučilišta u Zadru. Povjerenstvo se sastaje najmanje dva puta u godini.

Prikupljanje i analiza podataka

Povjerenstvo se obvezuje kontinuirano pratiti stanje ljudskih potencijala na Sveučilištu u Zadru, način oglašavanja i kriterije zapošljavanja na radna mjesta, napredovanja djelatnika i provedbu, s obzirom na spol, ravnopravnih politika i praksi. Obvezuje se prikupljati i bilježiti podatke o osoblju razvrstane prema spolu, analizirati pokazatelje ispunjenja ciljeva Plana te o tome najmanje jednom godišnje izvještavati upravu Sveučilišta u Zadru. Uprava koristi izvještaje Povjerenstva za procjenu napretka provedbe Plana, uočavanje novih ili preostalih izazova i mogućnosti te poduzimanje odgovarajućih mjera za njihovo rješavanje u narednoj godini.

Edukacija i promotivne kampanje

Razvoj kulture ravnopravnosti spolova je dugoročan proces usvajanja novih praksi pri čemu se istodobno nastoji otkloniti nesvjesni otpor pojedinaca u zajednici. Povjerenstvo se obvezuje provoditi mjere za razvoj i održavanje spolne ravnoteže na Sveučilištu, rješavati predrasude među zaposlenicima i donositeljima odluka, uspostaviti, po potrebi, stručne radne skupine posvećene odgovarajućim temama i podizati svijest putem radionica i ostalih edukativnih aktivnosti. Promocija prakse ravnopravnosti spolova provodi se i putem organiziranih javnih događanja (okrugli stolovi, stručni skupovi te ostale stručne i popularizacijske aktivnosti).

Analiza postojećeg stanja

Pri izradi Plana ravnopravnosti spolova Sveučilišta u Zadru provedeno je nekoliko koraka. Prije svega provedena je (9. prosinca 2021.) fokus skupina sa svim razinama istraživača (od suradničkog do najviših znanstveno-nastavnih zvanja) u okviru koje su prikupljena mišljenja uključenih djelatnika o ravnopravnosti spolova.

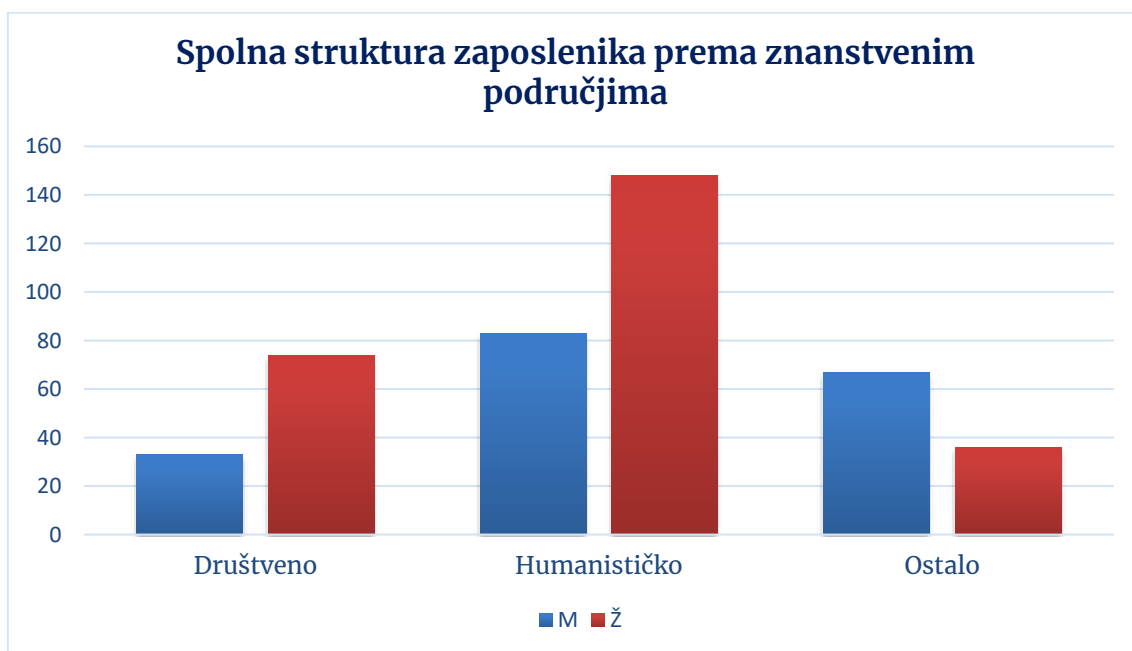
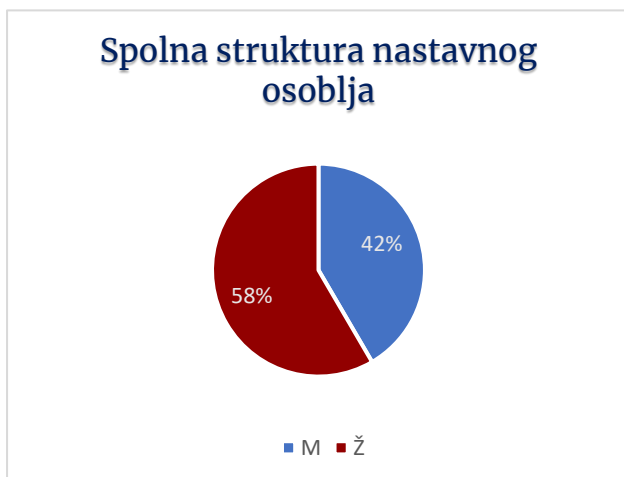
Temeljem rezultata provedene fokus skupine moguće je naglasiti nekoliko elemenata koji se pokušavaju implementirati Planom ravnopravnosti spolova na Sveučilištu u Zadru:

- prijedlog za usvajanje pravilnika o uvjetima vezanim uz stanku u karijeri (npr. bolovanje, rodiljni dopust i dr.)
- organizirati edukacije o mentalnom zdravlju zaposlenika i za promoviranje radne i opće dobrobiti zaposlenika
- u sveučilišne akte koji su vezani uz prijave i provedbu znanstvenih projekata obvezno uključiti navod o sprječavanju diskriminacije po bilo kojoj osnovi
- planirati aktivnosti motiviranja i nagrađivanja zaposlenika koji sudjeluju na znanstvenim i stručnim projektima

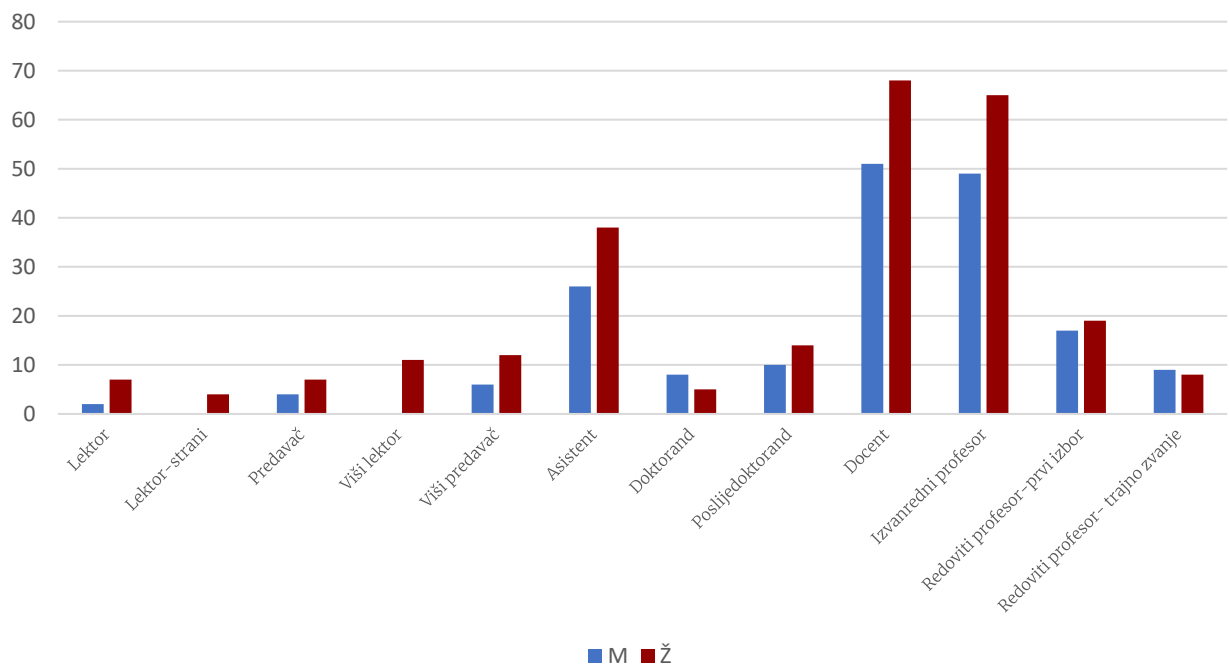
- planirati dodatnu diseminaciju informacija o radu djelatnika Sveučilišta u Zadru.

Nadalje, provedena je analiza osnovnih podataka o odnosu ukupnog broja zaposlenika i upravljačkim strukturama na Sveučilištu u akademskoj godini 2021./2022., analiza podataka po pojedinim područjima znanosti te o raspodjeli s obzirom na zvanja. Konačno, analizirani su i podaci o studentima na svim razinama preddiplomskih i diplomskih studija tijekom proteklih pet godina, kao i na razini poslijediplomskih studija tijekom protekle akademske godine.

Spolna struktura zaposlenika Sveučilišta u Zadru

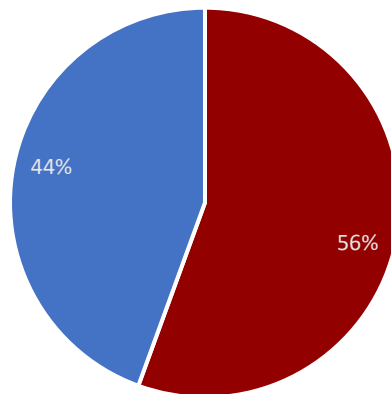


Spolna struktura zaposlenika prema zvanju

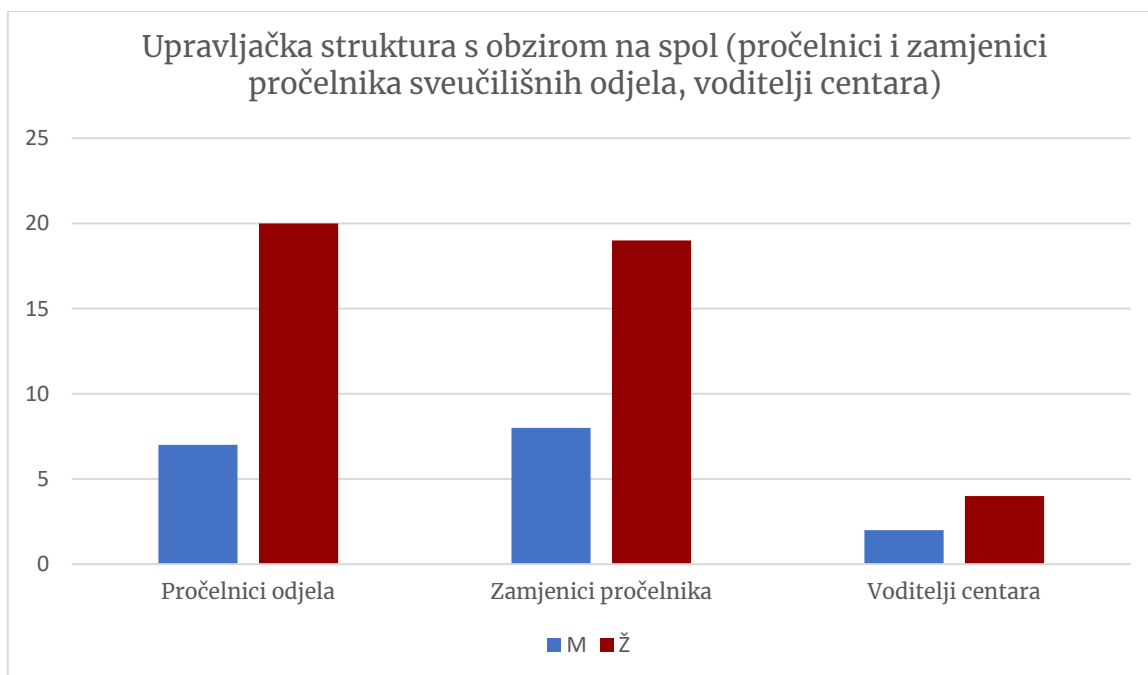


Upravljačka struktura Sveučilišta

Članovi Senata u akademskoj godini 2021./2022. s obzirom na spol

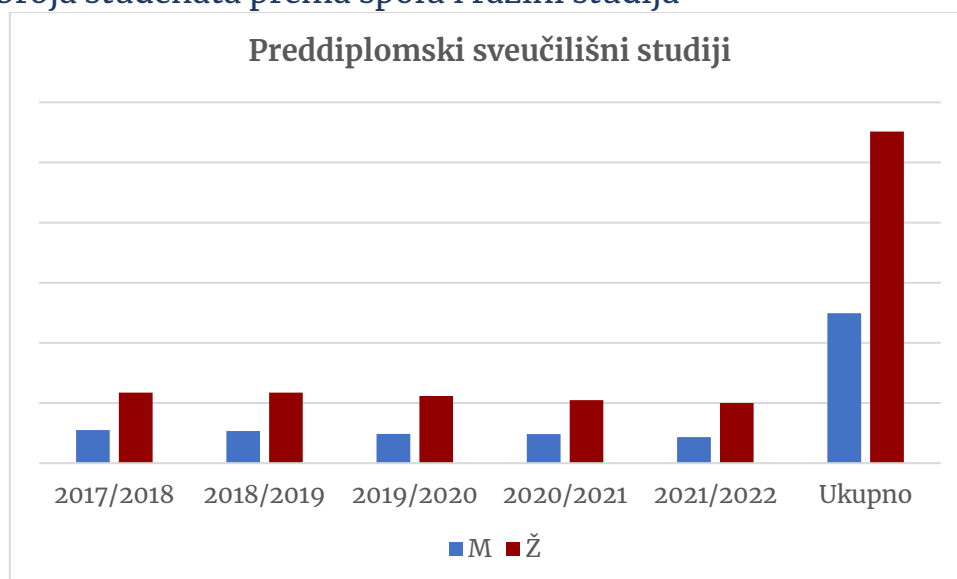


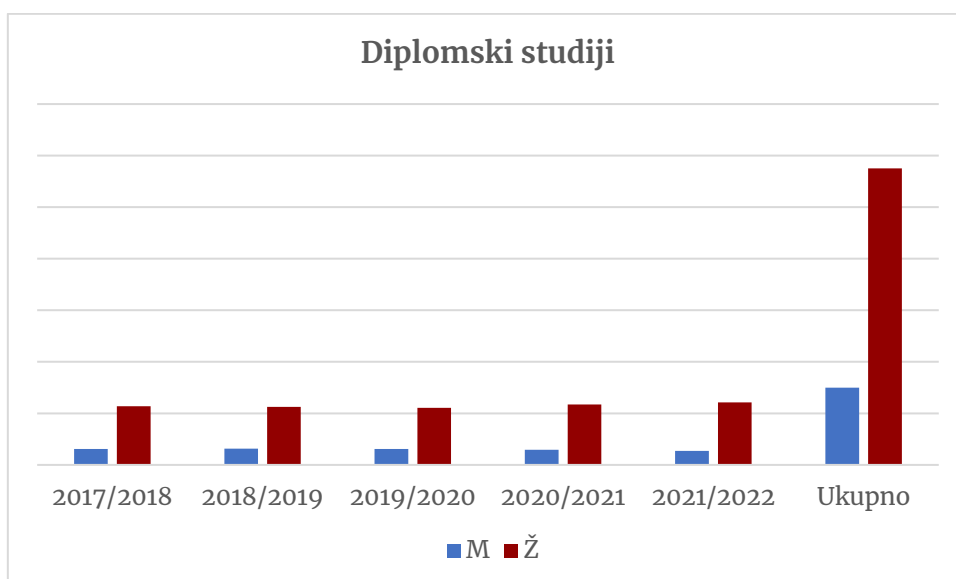
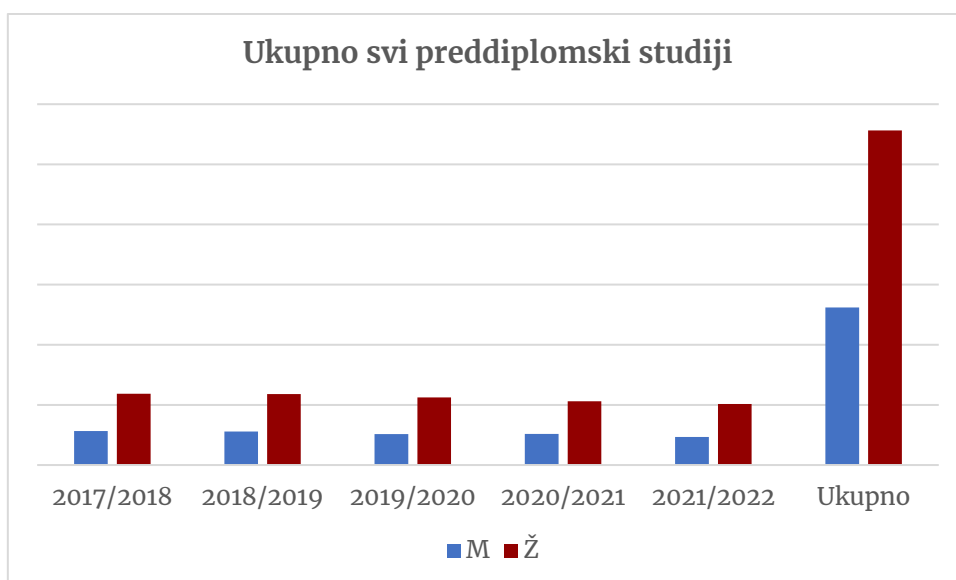
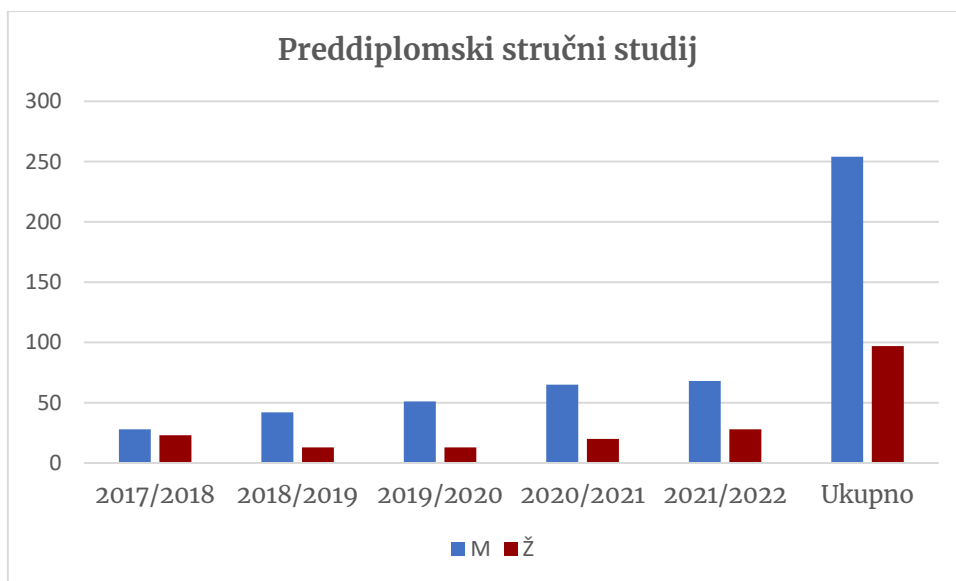
■ Žene ■ Muškarci

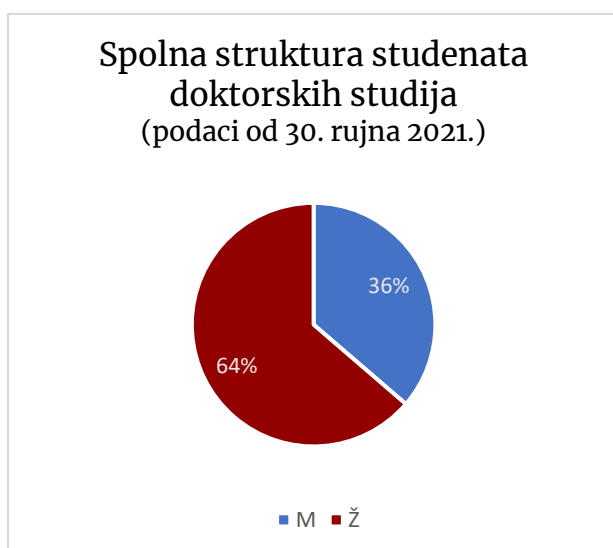
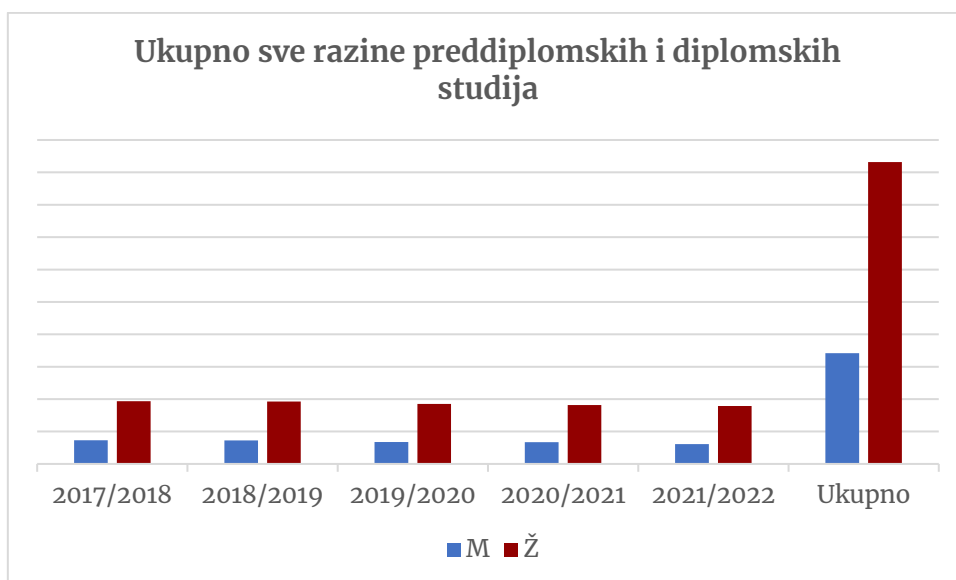
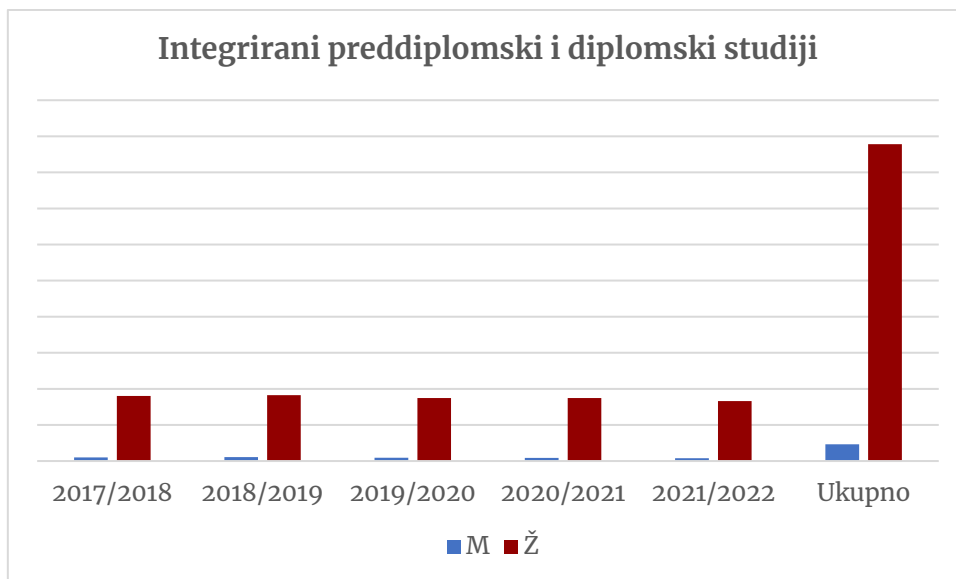


Na temelju izrađene analize jasno je da na Sveučilištu u Zadru nije moguće govoriti o postojanju „staklenog stropa“, odnosno da ne postoje nikakvi elementi vertikalne segregacije zaposlenika s obzirom na spol.

Odnos broja studenata prema spolu i razini studija







Dobiveni podaci polazna su točka za kontinuirano prikupljanje i sustavno analiziranje podataka vezanih za ravnopravnost spolova. Na osnovu njih te sukladno svim relevantnim preporukama na razini Europske unije i Republike Hrvatske definirana su četiri osnovna strateška cilja *Plana ravnopravnosti spolova na Sveučilištu u Zadru*, a koji se donose u nastavku dokumenta. Strateški ciljevi *Plana ravnopravnosti spolova na Sveučilištu u Zadru* u predviđenim aktivnostima uključuju globalne ciljeve održivog razvoja UN-a za razdoblje do 2030. godine:

- (4) kvalitetno obrazovanje;
- (5) ravnopravnost spolova;
- (8) dostojanstven rad i gospodarski rast;
- (16) mir, pravda i snažne institucije.

Svrha i ciljevi Plana

U sklopu programa *Obzor Europa* uvodi se novi uvjet prihvatljivosti za prijavitelje prilikom prijave projekata. Počevši s pozivima koji završavaju u 2022. godini, sve pravne osobe koje su javna tijela, istraživačke organizacije ili visokoškolske ustanove moraju imati usvojen Plan ravnopravnosti spolova prilikom potpisivanja Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava.

Svrha je donošenja Plana osigurati ravnopravnost među spolovima u podjeli rada i provođenju svih aktivnosti na Sveučilištu u Zadru u svrhu okupljanja raznolikosti perspektiva, talenata i vještina za učinkovito i inovativno rješavanje radnih zadataka. Ispunjavanje svrhe Plana znači smanjiti utjecaj pristranosti s obzirom na spol pri odabiru i vrednovanju zaposlenika i suradnika u istraživačkom procesu, uvesti stručno savjetovanje o strateškim odlukama u području ravnopravnosti spolova i ojačati sustav potpore za prevenciju svake vrste diskriminacije i zlostavljanja.

Provedba Plana uključuje četiri prioritetna cilja:

1. Razvoj sustava ravnopravnosti spolova među zaposlenicima i studentima Sveučilišta u Zadru
2. Ravnopravnost spolova u istraživanju i nastavnom procesu
3. Uravnoteženost radnih obveza i privatnog života
4. Razvoj kulture sprječavanja i sankcioniranja diskriminacije i nasilja s obzirom na spol

1. Razvoj sustava ravnopravnosti spolova među zaposlenicima i studentima Sveučilišta u Zadru

Zadaci	Mjere provedbe	Pokazatelji provedbe	Odgovorna tijela/osobe	Rok provedbe
Uspostaviti sustav ravnopravnosti spolova na Sveučilištu u Zadru	Osnivanje sveučilišnog Povjerenstva za ravnopravnost spolova	Odluka o osnivanju povjerenstva <ul style="list-style-type: none"> Imenovanje članova povjerenstva Usvojen Poslovnik o radu Povjerenstva 	Rektor, prorektori, glavna tajnica, Senat	travanj 2022.
Razviti sveučilišne regulative i aktivnosti za uspostavu sustava ravnopravnosti spolova	<ul style="list-style-type: none"> Uspostavljanje sustava prikupljanja podataka za analizu ravnopravnosti spolova Uvođenje redovitog godišnjeg izvještavanja o primjeni mjera plana ravnopravnosti spolova na pojedinim sastavnicama i sumarno na Sveučilištu Uvođenje redovitog godišnjeg objavljivanja podataka vezanih za ravnopravnost spolova Osnivanje sveučilišnog fonda za provođenje mjera ravnopravnosti spolova Imenovanje stručnih skupina za ravnopravnost spolova u pojedinom području znanosti 	<ul style="list-style-type: none"> Odluke o imenovanju stručnih skupina za ravnopravnost spolova Određeni indikatori za prikupljanje podataka Usvojeni i objavljeni godišnji izvještaji Odluka o osnivanju sveučilišnog fonda i pravila za korištenje sredstava fonda 	Povjerenstvo za ravnopravnost spolova, Stručne skupine za ravnopravnost spolova, rektor, pročelnici	Imenovanje stručnih skupina za ravnopravnost spolova –listopad 2022; Kontinuirano izvještavanje i objavljivanje svake godine
Podići svijest o potrebi razvoja kulture ravnopravnosti spolova	<ul style="list-style-type: none"> Predstavljanje Plana ravnopravnosti spolova na sveučilišnoj radionici Razvoj i provedba edukacijskih radionica za djelatnike i čelnike sveučilišnih sastavnica s primjerima provođenja i funkcioniranja sustava ravnopravnosti spolova na institucijama EU Razvoj i provedba edukacijskih radionica za studente i zaposlenike o pitanjima ravnopravnosti spolova 	<ul style="list-style-type: none"> Održana sveučilišna radionica Pripremljen sadržaj edukacijskih radionica s pripadajućim materijalima Evidencije s održanih radionica, ankete o mišljenju sudionika radionica Broj zaposlenika i studenata koji su sudjelovali u edukaciji 	Predstavljanje Plana - prorektori, Povjerenstvo za ravnopravnost spolova; Radionice i evidencije –povjerenstvo i stručne skupine za ravnopravnost spolova	Radionica predstavljanja Plana lipanj 2022; kontinuirano
Poboljšati ravnopravnost spolova u upravljačkim strukturama i tijelima sastavnica i Sveučilišta	<ul style="list-style-type: none"> Analiza sastava sveučilišnih tijela, povjerenstava i odbora s obzirom na odnos muškaraca i žena Analiza sastava tijela, odbora, povjerenstava na sastavnicama s obzirom na odnos muškaraca i žena Analiza odnosa zastupljenosti muškaraca i žena na čelnim pozicijama (predsjednici povjerenstava, voditelji centara, čelnici sastavnica) Razvoj pravila, mjera i aktivnosti za povećanje uravnoteženog odnosa broja muškaraca i žena u upravljačkim strukturama i tijelima Sveučilišta 	<ul style="list-style-type: none"> Objavljene analize sastava i odnosa zastupljenosti muškaraca i žena na sveučilišnoj razini i razini sastavnica Razvijen sustav kojim se pokušava osigurati uravnotežen odnos broja muškaraca i žena u upravljačkim strukturama i tijelima (npr. izrađene upute za poštivanje zastupljenosti i sl.) 	Rektor, pročelnici, Povjerenstvo za ravnopravnost spolova, stručne skupine za ravnopravnost spolova	prosinac 2022., kontinuirano

2. Ravnopravnost spolova u istraživanju i nastavnom procesu

Zadaci	Mjere provedbe	Pokazatelji provedbe	Odgovorna tijela/osobe	Rok provedbe
Povećati ravnopravnost spolova u istraživanju i umjetničkom radu	<p>Praćenje i analiza po spolu razvrstanih podataka o istraživanjima, znanstvenoj i umjetničkoj aktivnosti na Sveučilištu</p> <p>Razvoj protokola, smjernica i aktivnosti za veću zastupljenost žena u istraživanjima</p> <p>Detektiranje i analiziranje razloga podzastupljenosti muškaraca te otklanjanje prepreka većem uključivanju muškaraca u područja u kojima su podzastupljeni</p> <p>Provođenje popularizacijskih, motivacijskih i aktivnosti prepoznavanja, podrške i promocije zastupljenosti muškaraca u područjima u kojima su podzastupljeni</p> <p>Poticanje manje zastupljenih pojedinaca u prijavama istraživačkih projekata kroz posebne programe</p>	<p>Objavljene analize podataka</p> <ul style="list-style-type: none"> Razvijene aktivnosti i smjernice za veću zastupljenost manje zastupljenih skupina u istraživanjima (npr. razvoj projekata poticanja mladih istraživača iz manje zastupljene skupine; razvoj aktivnosti predstavljanja uspješnih istraživača i sl.) Razrađeni programi poticanja manje zastupljenih pojedinaca u prijavama projekata 	Prorektori, Povjerenstvo za ravnopravnost spolova, Stručne skupine za ravnopravnost spolova	Razvoj aktivnosti ožujak 2023; Analiziranje podataka i provođenje aktivnosti kontinuirano
Razviti sustav napredovanja i odabira u znanosti osjetljivog na ravnopravnost spolova	<p>Razvoj strateškog planiranja razvoja karijera manje zastupljenih skupina na doktorskim studijima</p> <p>Gdje je to moguće osiguravanje ravnopravne zastupljenosti s obzirom na spol u povjerenstvima za napredovanja, ocjenu projekata i sl.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Razvijene smjernice za strateško planiranje te imenovane odgovorne osobe Izradene upute za sastave povjerenstava Provedene analize sastava povjerenstava prije i nakon izrade uputa Predložene eventualne dopune uputa/nove mjere na osnovu provedene analize 	Povjerenstvo za ravnopravnost spolova, Stručne skupine za ravnopravnost spolova, prorektori, pročelnici	ožujak 2023; kontinuirano
Uspostaviti sustav kontinuiranog educiranja za uspješnu ravnopravnost spolova u istraživanju i nastavi	<p>Razvoj radionica za sustavnu edukaciju djelatnika i rukovodećeg kadra sveučilišta</p> <p>Izrada godišnjeg plana radionica</p> <p>Izrada sveučilišne mreže za razmjenu iskustava iz područja ravnopravnosti spolova</p> <p>Izrađivanje generičkih edukacijskih materijala koji se mogu uključiti u kolegije na svim obrazovnim razinama – u preddiplomske, diplomske i poslijediplomske studijske programe</p>	<ul style="list-style-type: none"> Izrađeni sadržaji i imenovani nositelji radionica; radionice o ravnopravnosti spolova s ekspertima u području; Usvojen godišnji plan Sveučilišna mreža stavljena u funkciju 	Povjerenstvo za ravnopravnost spolova, stručne skupine za ravnopravnost spolova, zamjenici pročelnika, prorektori	Uspostava sustava listopad 2023; kontinuirano
Integrirati dimenzije ravnopravnosti spolova u nastavni proces	<p>Formiranje skupine nastavnika za razmatranje mogućnosti integracije ravnopravnosti spolova u nastavni proces sastavnica Sveučilišta</p> <p>Razvoj nastavnih materijala za predloženi sadržaj</p> <p>Razrada mogućnosti uključivanja sadržaja na pojedinim sastavnicama</p>	<ul style="list-style-type: none"> Imenovani članovi skupine Održani sastanci/radionice s tematikom razvoja nastavnog sadržaja o ravnopravnosti spolova Napravljeni prijedlozi i modaliteti uključivanja sadržaja u nastavni proces 	Prorektori, zamjenici pročelnika, skupina za izradu, Povjerenstvo za ravnopravnost spolova, stručne skupine za ravnopravnost spolova	siječanj 2024; kontinuirano

3. Uravnoteženost radnih obveza i privatnog života

Zadaci	Mjere provedbe	Pokazatelji provedbe	Odgovorna tijela/osobe	Rok provedbe
Razviti radno okruženje koje omogućava uravnoteženost radnih obveza i privatnog života	Analiza postojećih mjera (zakonskih, sveučilišnih, na razini pojedinih sastavnica) Provođenje studije o mogućnosti dodatnih usluga u svrhu poboljšanja radnog okruženja za istraživače/nastavnike/administrativno osoblje Razrada smjernica za potporu djelatnicima s predškolskom djecom, s članovima obitelji s posebnim potrebama, te koji skrbe o teško bolesnim i starijim članovima obitelji Razvoj radionica za upravljanje stresom	<ul style="list-style-type: none"> • Provedena analiza postojećih mjera • Izrađena studija dodatnih usluga (prostori za kraći boravak djece zaposlenika i studenata, prostori za dojenje i sl.) • Izrađene smjernice za potporu • Razvijene radionice 	Prorektori, pročelnici i zamjenici pročelnika, Ured za osiguravanje kvalitete, Povjerenstvo za ravnopravnost spolova	listopad 2023.
Razviti podršku razvoju karijera studenata	Sustav karijernog savjetovanja studenata Procjena potrebe dodatnih mjera za ravnopravni položaj studenata s djecom Praćenje i analiza poduzetničkih namjera studenata i studentica i osiguravanje podrške u poduzetničkim pothvatima	<ul style="list-style-type: none"> • Razvijen sustav karijernog savjetovanja studenata (prostorno, organizacijski, ljudski kapaciteti) • Predložene dodatne mjere za studente roditelje 	Prorektori, pročelnici i zamjenici pročelnika, Ured za osiguravanje kvalitete, Povjerenstvo za ravnopravnost	listopad 2023.; kontinuirano
Osiguravati potrebne i pravodobne informacije	Izrada paketa informacija o zakonskoj/sindikalnoj/sveučilišnoj regulativi vezanoj za porodični/rodiljni dopust, dugotrajna bolovanja i sl.	<ul style="list-style-type: none"> • Izrađen informacijski paket 	Povjerenstvo za ravnopravnost	studen 2022.
Razviti mjere za uključivanje u rad nakon pauze u karijeri te upravljanje radnim vremenom	Protokol i savjeti za trudnice na radnom mjestu Analiza trenutnog stanja nakon povratka s rodiljnog dopusta Analiza mogućnosti fleksibilnog radnog vremena za istraživače/nastavnike/administrativno osoblje u slučajevima potrebe Razvoj preporuka na osnovu analiza	<ul style="list-style-type: none"> • Provedene predložene analize • Razvijene i usvojene preporuke za olakšavanje uključivanja u istraživanje/nastavni proces nakon rodiljnog dopusta (npr. smanjenje nastavnog opterećenja nekoliko mjeseci nakon povratka i sl.) • Razvijene i usvojene preporuke za fleksibilno radno vrijeme u slučaju potrebe 	Povjerenstvo za ravnopravnost, Radne skupine za ravnopravnost spolova, prorektori, pročelnici i zamjenici pročelnika	studen 2023.; kontinuirano

4. Razvoj kulture sprječavanja i sankcioniranja diskriminacije i nasilja s obzirom na spol

Zadaci	Mjere provedbe	Pokazatelji provedbe	Odgovorna tijela/osobe	Rok provedbe
Osnaživati Sveučilište kao mjesto bez bilo kakve diskriminacije i nasilja	Analiza postojećih akata Sveučilišta u koje je ugrađena dimenzija razvoja kulture sprječavanja i sankcioniranja diskriminacije i nasilja s obzirom na spol Dorada postojećih akata/izrada novih Izrada protokola postupanja u slučajevima različitih oblika diskriminacije i nasilja	<ul style="list-style-type: none"> • Postojeći akti analizirani te doradjeni sukladno potrebama • Predloženi i izrađeni novi akti koji dodatno jačaju razvoj kulture sprječavanja i sankcioniranja diskriminacije i nasilja s obzirom na spol (npr. politika razvoja kulture sprječavanja i sankcioniranja diskriminacije i nasilja s obzirom na spol koja uključuje načine prijave diskriminacije i nasilja, utvrđivanja relevantnih činjenica, podrške, disciplinskih mjera i sl.) • Izrađeni protokoli postupanja 	Rektor, prorektori, glavna tajnica, pročelnici	kontinuirano
Osnaživati razvoj kulture sprječavanja i sankcioniranja diskriminacije i nasilja s obzirom na spol na Sveučilištu u Zadru	Organizacija edukacijskih aktivnosti Organizacija aktivnosti za podizanje svijesti o razvoju kulture sprječavanja i sankcioniranja diskriminacije i nasilja s obzirom na spol Kontinuirano izrađivanje, publiciranje i diseminacija znanstvenih materijala o sprječavanju nasilja nad ženama i obiteljskog nasilja Izrađivanje edukacijskog programa/materijala s ciljem podizanja svijesti o predrasudama te sprječavanja govora mržnje	<ul style="list-style-type: none"> • Razvijene i održane radionice, seminari i sl. • Tiskani materijali za dodatno podizanje svijesti o razvoju kulture sprječavanja i sankcioniranja diskriminacije i nasilja s obzirom na spol 	Povjerenstvo za ravnopravnost spolova, Stručne skupine za ravnopravnost spolova, pročelnici i zamjenici pročelnika	kontinuirano
Razviti sustav podrške	Jačanje sustava psihološkog savjetovanja za studente i djelatnike	<ul style="list-style-type: none"> • Sustav razvijen te osigurani resursi za provođenje 	Rektor, prorektori, Povjerenstvo za ravnopravnost spolova, Voditelj studentskog savjetovališta	kontinuirano