

Kratak pregled razvoja Odjela za ekonomiju Sveučilišta u Zadru

Odjel za ekonomiju Sveučilišta u Zadru započeo je s radom krajem 2005. godine po dobivanju privremene dopusnice za rad i upisom prve generacije studenata preddiplomskog studija menadžmenta. Do početka 2008. godine Odjel je ispunio sve zahtjeve privremene dopusnice sukladno odredbama ZZDVO. Po dobivanju trajne dopusnice za rad Odjel je, akademske 2007./2008. godine, upisao prvu generaciju studenata diplomskog studija menadžmenta. Odjel upisuje na preddiplomski redoviti studij menadžmenta 60 studenata (30 redovitih studenata i 30 studenata koji participiraju u troškovima svoga studija), a na izvanredni preddiplomski studij 30 studenata; na diplomski redoviti studij 40 studenata i na diplomski izvanredni studij 30 studenata.

Odjel je započeo s radom u prostorijama Sveučilišta lociranim u objektu novog kampusa (informatički kabinet kapaciteta 15 mjesta i telekonferencijska dvorana), u unajmljenim prostorijama Pomorske škole u Zadru (dviije potpuno opremljene predavaonice kapaciteta 60 mjesta, dva nastavnička kabineta, jedan ured administracije Studija i jedan ured pročelnika Odjela za ekonomiju). Početkom akademske 2007./2008. godine Odjela za ekonomiju, prelazi u vlastite prostore smještene u zgradi Sveučilišta na adresi Trg kneza Višeslava broj 9 koje se sastoje od predavaonica broj 1 (70 mjesta), 12 (50 mjesta), 13 (100 mjesta), 27 (20 mjesta) i 37 (20 mjesta) i informatičke učionice broj 14 (30 mjesta); pet nastavničkih kabineta ukupnog kapaciteta 10 mjesta; i jednog ureda administracije Studija s priručnom knjižnicom i arhivom. Osim navedenih prostora, Odjel, za potrebe nastave ali pretežito održavanje ispita, koristi i telekonferencijsku dvoranu u Novom kampusu Sveučilišta kapaciteta 200 mjesta i površine 320 m². Studenti koriste i sve zajedničke kapacitete integriranog Sveučilišta u Zadru (knjižnicu, učionice, čitaonice, informatičke kabinete). Početkom 2010. godine, Odjel za ekonomiju, od strane Grada Zadra, dobio je na trajno korištenje dio objekta na Višnjiku (Splitska 1, Zadar) za potrebe Studija menadžmenta i budućeg Studija poslovne informatike koji se sastoji od projektom planirane jedne predavaonice kapaciteta 100 mjesta, jedne predavaonice kapaciteta 40 mjesta, informatičke učionice kapaciteta 30 mjesta, pet nastavničkih kabineta ukupnog kapaciteta 10 radnih mjesta, studentske učionice kapaciteta 30 mjesta i dviije administrativne prostorije. S obzirom na kapacitet upisa Odjel za ekonomiju je osigurao zavidan standard studija u prostorima koji su sada u funkciji (osiguran je veći kapacitet predavaonica od ukupnog broja studenata), a dovođenjem u funkciju novih prostora, ostvarit će se visoki standard studija (iznad zahtjeva Zakona i Pravilnika).

Na početku rada Odjela, kadrovska struktura temeljila se na solidarnom sudjelovanju stalno zaposlenih nastavnika Sveučilišta koji su participirali u radu Odjela sukladno odredbama ZZDVO. Sveučilište je, unatoč značajnim ograničenjima u zapošljavanju u sustavu visokog školstva, tijekom proteklih godina podupiralo rad Odjela, u skladu s mogućnostima, prvenstveno otvaranjem novih radnih mjesta na Sveučilištu za potrebe Odjela, pri čemu kadrovska struktura, od 2008. godine udovoljava odredbama ZZDVO, a od 2010. godine, punim angažmanom svih zaposlenika Sveučilišta i Odjela, udovoljava odredbama Zakona o osiguravanju kvalitete u znanosti i visokom obrazovanju (NN 45/09) i Pravilnika o sadržaju dopusnice te uvjetima za izdavanje dopusnice za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja, izvođenje studijskog programa i reakreditaciju visokih učilišta (NN 24/10). U nastavi Odjela sudjeluju četiri nastavnika u zvanju redovitog profesora, jedan nastavnik u zvanju izvanrednog profesora, tri nastavnika u zvanja docenta, dva nastavnika u zvanju višeg predavača, tri nastavnika u zvanju predavača, četiri suradnika u zvanju asistenta, svi stalno zaposleni s punim radnim vremenom na Sveučilištu u Zadru. Osim stalno zaposlenih

nastavnika i suradnika Sveučilišta, u radu Odjela sudjeluju i tri nastavnika u zvanju redovitog profesora (zaposlenici drugih hrvatskih sveučilišta) i dva nastavnika u zvanju izvanrednog profesora (zaposlenici inozemnih sveučilišta) te jedan gostujući nastavnik u zvanju izvanrednog profesora (zaposlenik inozemnog sveučilišta - volonter).

Odlukom Stručnog vijeća Odjela za ekonomiju strateški cilj razvoja kadrova je osiguranje vlastitog nastavnog kadra tako da predavanja za sve predmete studija koje izvodi Odjel za ekonomiju održavaju stalno zaposleni nastavnici Sveučilišta s punim radnim vremenom, s izborom u znanstveno-nastavno zvanje i uz uvjet da najmanje dvadeset posto norma sati svakog nastavnika ostane za znanstveno-istraživački rad na projektima. U situaciji ograničenih mogućnosti zapošljavanja novih nastavnika Odjela posebna pozornost u radu Odjela usmjerena je na aktivnosti obuke zaposlenika u primjeni novih tehnologija u nastavi (primjena sustava za e-učenje), novih pristupa izvedbi studija (izrada syllabus-a, primjena ishoda učenja, hrvatski kvalifikacijski okvir) i novih tehnologija u radu Odjela (primjena sustava za digitalno pohranjivanje i arhiviranje podataka, primjena sustava za organizaciju nastave, ispita i kolokvija, primjena upravljanja sredstvima Odjela korištenjem full costing pristupa).

Odjel za ekonomiju je poduzimao i poduzima mjere unaprjeđivanja kvalitete rada kao što su primjerice: pretplatom na relevantne baze podataka koje nisu osigurane od strane MZOŠ-a, uvođenjem sustava za e-učenje (Moodle) za sve predmete preddiplomskog i diplomskog studija, financiranjem rada udruga studenata menadžmenta (USM) i alumni udruge Odjela, opremanjem nastavničkih kabineta informatičkom i drugom opremom, podmirivanjem troškova doktorskih studija (financiranje školarine i putnih troškova), nabave potrebne literature za potrebe studenata i nastavnika, podmirivanjem troškova sudjelovanja nastavnika i studenata na međunarodnim znanstvenim skupovima, nabavom specijaliziranih programskih paketa za potrebe znanstvenog rada i nabavom prijenosnih računala za osobnu uporabu svim zaposlenicima Odjela iz vlastitih sredstava Odjela.

Sa ciljem definiranja svih postupaka u radu Odjela 2008. godine, Odjel je uveo sustav ISO kvalitete (ISO 9001:2008), prošao dvije recertifikacije rada Odjela bez primjedbi. Sustav akademske kvalitete sukladno odredbama Zakona o osiguravanju kvalitete u znanosti i visokom obrazovanju (NN 45/09) i Pravilnika o sadržaju dopusnice te uvjetima za izdavanje dopusnice za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja, izvođenje studijskog programa i reakreditaciju visokih učilišta (NN 24/10), Odjel za ekonomiju, je mogao organizirati tek nakon donošenja Pravilnika o sustavu osiguravanja kvalitete Sveučilišta u Zadru (11/2009), te je već početkom 2010. godine uspostavio sustav za osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete Odjela za ekonomiju, donio Priručnik o osiguravanju kvalitete, Poslovnik o radu povjerenstva za kvalitetu i započeo inicijalni postupak provjere kvalitete Odjela za ekonomiju Sveučilišta u Zadru.

Ukratko, unatoč određenim poteškoćama, Odjel je u svojoj kratkoj povijesti (od 2005. godine) našao svoje mjesto u društvenoj zajednici, profilirao se i postao prepoznatljiv u područjima menadžmenta, tehnologije i organizacije, o čemu najbolje svjedoči činjenica da su svi studenti prve generacije (sukladno istraživanju kroz alumni udruhu) pronašli posao u struci, a posebno je značajna i činjenica da je putem sustava državne mature Studij menadžmenta Odjela za ekonomiju bio ujedno i prvi izbor za više od 76% upisanih studenata, a prvi i drugi izbor za više od 92% upisanih studenata u ljetnom upisnom roku.

Misija Odjela za ekonomiju Sveučilišta u Zadru

Misija Odjela za ekonomiju Sveučilišta u Zadru je doprinos društvu kroz visoko obrazovanje, učenje i istraživanje u području poslovnih studija na najvišem stupnju izvrsnosti.

Obrazovna misija Odjela realizira se razvojem studija na hrvatskom i engleskom jeziku, na preddiplomskoj razini studija poslovne ekonomije, menadžmenta i poslovne informatike, na diplomskoj razini studija menadžmenta te na poslijediplomskoj razini doktorskog interdisciplinarnog poslovnog studija s ciljem realizacije uvjeta za međunarodnu mobilnost studenata i istraživača kao elementa nastavne i znanstvene izvrsnosti.

Istraživačka misija Odjela realizira se znanstvenoistraživačkim i stručnim projektima u suradnji s gospodarstvom, nacionalnim i međunarodnim javnim i privatnim sudionicima te s lokalnom zajednicom; u područjima poslovnih istraživanja i održivog razvoja primjenom novih organizacijskih oblika prilagođenih suvremenim tehnologijama.

Misija Odjela u učenju realizira se razvojem programa i sustava za e-učenje i cjeloživotno učenje, sustavnom provedbom svih obrazovnih i znanstvenih aktivnosti studenata, nastavnika, suradnika, istraživača i administrativnog osoblja s težnjom za poslovnom izvrsnošću.

Misija Odjela za ekonomiju temelji se na visokoj razini osjetljivosti sudionika u pogledu ekoloških posljedica poslovnih aktivnosti, na održivom upravljanju okolišem i na humanom menadžmentu primjenom zakonitog, sustavnog i transparentnog rada i poštovanja ljudskih prava, u skladu sa civilizacijskim tekovinama i Etičkim kodeksom Sveučilišta.

Vizija Odjela za ekonomiju Sveučilišta u Zadru

Vizija Odjela za ekonomiju Sveučilišta u Zadru temelji se na Odjelu kao centru nastavne, znanstvene i stručne izvrsnosti u polju ekonomije i interdisciplinarnom znanstvenom području tehnologije i organizacije.

Vizija razvoja visoko obrazovnih programa obuhvaća razvoj preddiplomskih studijskih programa menadžmenta i poslovne informatike; diplomskog studija menadžmenta i interdisciplinarnog poslijediplomskog doktorskog studija na hrvatskom i engleskom jeziku. Vizija obuhvaća primjenu kvalifikacijskog okvira i ishoda učenja preddiplomskih, diplomskih i poslijediplomskih studija Odjela, a time i definiranje kompetencija studenata, koje se svake tri godine usklađuju s preporukama međunarodnih profesionalnih akreditacijskih tijela za područja menadžmenta, poslovne informatike i poslovne organizacije; sustavnim obrazovanjem studenata na svim razinama za prepoznavanje i primjenu tehnoloških promjena te definiranje tehnoloških strategija razvoja. Vizija pretpostavlja i kontinuirani razvoj e-učenja i cjeloživotnog učenja stalnim prilagođavanjem programa poslovnim potrebama suvremenog globaliziranog svijeta s naglaskom na poduzetničke kompetencije. Vizija tehnološkog razvoja temelji se na usvajanju najmodernijih obrazovnih tehnologija s primjenom u nastavi, a posebno na uvođenju sustava e-učenja, učenja na daljinu, cjeloživotnog učenja korištenjem tehnoloških sredstava; na primjeni tehnoloških sustava pohranjivanja podataka o svim aktivnostima Odjela; stvaranje baze znanstvenih radova nastavnika, suradnika, istraživača i studenata Odjela.

Vizija znanstvenoistraživačkog razvoja Odjela obuhvaća poticanje brojnih manjih znanstvenoistraživačkih projekata na temu aktualnih gospodarskih promjena, istraživanje poslovnih promjena u znanstvenim, diplomskim i doktorskim radovima studenata te istraživanje u znanstvenim projektima znanstvenika, nastavnika i suradnika uz poticanje objavljivanja rezultata u znanstvenim časopisima.

Vizija kadrovskog razvoja Odjela definira ciljno stanje pokrivenosti svih segmenata predavanja od strane nastavnika Odjela izabranih u znanstveno-nastavna zvanja, stalnu razmjenu nastavnika i suradnika Odjela s drugim domaćim i inozemnim sveučilištima u okviru sustava međunarodne razmjene nastavnika i istraživača. Vizija mobilnosti studenata Odjela za ekonomiju Sveučilišta u Zadru temelji se na ciljnom stanju od najmanje deset posto studenata obuhvaćenih međunarodnom razmjenom i najmanje deset posto stranih studenata na studijima Odjela.

Prepoznatljivost Odjela temelji se na suvremenim obrazovnim programima i tehnologijama, udjelu tehnoloških i organizacijskih obrazovnih sadržaja, značajnom učešću znanstvenog rada u obrazovanju, transparentnosti u komunikaciji sa studentima i društvenom zajednicom, radu na znanstvenoistraživačkim projektima od društvenog interesa za održivi razvoj nacionalne i lokalne zajednice i kontinuiranim prilagođavanjem promjenljivim uvjetima u okruženju.

Strategija razvoja Odjela za ekonomiju Sveučilišta u Zadru

Razvojna strategija Odjela za ekonomiju Sveučilišta u Zadru temelji se na Misiji i Viziji Odjela. Kako Sveučilište u Zadru, nije do sada definiralo svoju razvojnu strategiju, razvojna strategija Odjela sadrži samo one odredbe i projekcije kojima se ne anticipira buduća razvojna strategija Sveučilišta, te polazi od zatečenog stanja 2010. godine. Ovu razvojnu strategiju čine obrazovna strategija, znanstveno-istraživačka strategija, kadrovska strategija i tehnološka strategija. Svaka od strategija temelji se na pretpostavkama funkcije Odjela u promjenljivim uvjetima rada i razvoja Odjela u okviru Sveučilišta, kao sastavnica bez pravne osobnosti, naglog razvoja informacijske i komunikacijske tehnologije, pojave tržišnog natjecanja i visokom obrazovanju, posebno izraženom potrebom za što većim udjelom znanstvenih istraživanja u radu Odjela, uvjetima nepoznatog načina financiranja visokog školstva u RH, a s time u svezi i nepoznatog načina kadrovske razvoja i obnove Odjela. Odjel za ekonomiju Sveučilišta u Zadru započeo je s radom krajem 2005. godine upisom prve generacije studenata preddiplomskog studija menadžmenta. 2008. godine upisana je i prva generacija studenata diplomskog studija menadžmenta. Uprava i Tajništvo Odjela smješteni su u zgradi Sveučilišta na adresi Trg kneza Višeslava 9. Specifičnost rada Odjela za ekonomiju ogleda se ponajprije u činjenici da je Sveučilište u Zadru - sveučilište departmanskog tipa te da sastavnice Sveučilišta (Odjeli) nisu pravne osobe, i imaju ograničenu samostalnost u određivanju bitnih elemenata rada.

Stanje i strateški ciljevi

Obrazovna strategija Odjela za ekonomiju obuhvaća razvoj svih obrazovnih aktivnosti Odjela. Obrazovne aktivnosti Odjela započele su osnivanjem samog Odjela krajem 2005. godine, dobivanjem privremene dopusnice za izvođenje preddiplomskog studija menadžmenta te početkom nastave. Od 2008. godine, temeljem trajne dopusnice, Odjel izvodi diplomski studij menadžmenta. Studijski programi menadžmenta (preddiplomski i diplomski) koncipirani su korištenjem studijskih programa Sloan School of Management, MIT-a. Definiranjem upisnih kvota od šezdeset redovitih i šezdeset izvanrednih studenata, Odjel za ekonomiju, od početka rada, nastoji realizirati manje studijske grupe primjerene osiguranom prostoru za izvođenje nastave, tehnološkoj opremljenosti i kapacitetima pristupa znanstvenoj i stručnoj literaturi (baze podataka, priručna knjižnica Odjela, raspoloživi računalni resursi), posebno vodeći računa o ostvarivanju mentorskog pristupa i povoljnom odnosu broja stalno zaposlenih nastavnika Sveučilišta angažiranih u izvedbi nastave i broja studenata. Odlukama Stručnog vijeća Odjela, određeni su strateški ciljevi razvoja nastavnih aktivnosti realizacijom: poslijediplomskog doktorskog studija u interdisciplinarnom području znanosti u suradnji s domaćim i inozemnim sveučilištima, preddiplomskog i diplomskog studija menadžmenta na engleskom jeziku, novi preddiplomski studij poslovne informatike, usvajanjem tehnologija za realizaciju e-učenja i potporu studijima koji se izvode na klasičan način, te razvoj obrazovnih kapaciteta Odjela za usvajanje koncepta cjeloživotnog učenja u području poslovnih studija. Odjel potiče objavu udžbenika i drugih nastavnih materijala koje koriste studenti tijekom nastave (zbirke zadataka, popisi materijala za čitanje, handout-i, primjeri i protokoli seminara i vježbi) posebnim nagrađivanjem autora za izradu materijala. Za potrebe znanstvenih istraživanja studenata na diplomskom i doktorskome studiju, Odjel je 2010. godine, na teret vlastitih sredstava, obnovio pristup Emerald bazi (Emerald Group Publishing Ltd.), a planira obnoviti pretplate i za druge znanstvene baze podataka, koje su sada nedostupne, u okviru raspoloživih vlastitih sredstava Odjela. Studijski sadržaji svih studija koje izvodi Odjel temelje se i na visokoj razini osjetljivosti, u pogledu ekoloških posljedica poslovnih

aktivnosti, na održivom upravljanju okolišem i na humanom menadžmentu što čine sastavni dio svih obveznih predmeta studija. Sve obrazovne aktivnosti stalno su praćene u okviru sustava kvalitete Odjela sukladno Priručniku o kvaliteti i certifikatu ISO 9001:2008. Elementi strateškog plana obrazovnih aktivnosti Odjela prikazani su na kraju ove Strategije.

Znanstvena strategija Odjela za ekonomiju Sveučilišta u Zadru obuhvaća realizaciju znanstveno-istraživačkih projekata u suradnji s gospodarstvom, nacionalnim i međunarodnim javnim i privatnim sudionicima, manjih istraživačkih projekata uz potporu lokalne zajednice s prvenstvenim ciljem realizacije znanstvene komponente obrazovanja na diplomskom studiju menadžmenta i poslijediplomskom doktorskom studiju.

Odlukom Stručnog vijeća Odjela, s glavnim ciljem okrupnjavanja istraživačkih potencijala i sinergije rada istraživača, započele su aktivnosti definiranja i realizacije integriranog znanstveno-istraživačkog projekta Odjela, kojem su od 2010. godine pristupili Sveučilište u Mariboru – Fakulteta za organizacijske vede, Sveučilište u Puli – Odjel za ekonomiju „Dr. Mijo Mirković“ tvrtka „b4b“ i SAP, pod nazivom „*Istraživanje i simulacije situacijske i ekonomske opravdanosti adaptivnog restrukturiranja organizacije u dinamičkom okruženju*“. Projekt je usmjeren na istraživanje modela restrukturiranja, a djelomično će se koristiti za potrebe istraživanja u nastavi na diplomskom studiju čime je osigurano sudjelovanje studenata diplomskog studija menadžmenta. Odjel je u fazi (2010.) pripreme ugovora za razvojni projekt iz područja održivog razvoja pod nazivom „REBAP“ (Renewable Energy Business Application Project) s inozemnim tvrtkama „Parter GreenTec Austria“ (Parter Capital Group), „Institut Haus & Technologie (IHT AG)“ - Njemačka i Gradom Zadrom.

Osim znanstvenih projekata Odjel potiče i ostale znanstvene aktivnosti svojih nastavnika i suradnika podmirivanjem svih troškova sudjelovanja na međunarodnim znanstvenim skupovima, a posebno se planira nagrađivanje za svaki objavljeni znanstveni rad u međunarodnim znanstvenim časopisima u skladu s materijalnim mogućnostima Odjela. Odjel potiče znanstvena istraživanja nastavnika, suradnika i studenata putem planiranog obnavljanja pretplate na znanstvene baze podataka koje su, zbog neplaćanja pretplate od strane MZOŠ, sada nedostupne. Odjel je osnovao i financira iz vlastitih sredstava, znanstveno-stručni časopis *Oeconomica Jadertina* s međunarodnim uredništvom, s obveznim recenzijama stranih recenzenata svakog znanstvenog priloga, a izlazak prvog broja časopisa očekuje se do kraja 2010. godine. Udio znanstvenog istraživanja pri izradi završnih i diplomskih radova, osiguran je definiranjem znanstvene podloge radova i primjenom obveznih i transparentnih postupaka i obrazaca prijave i obrane radova. Sve znanstveno-istraživačke aktivnosti stalno su praćene u okviru sustava kvalitete Odjela sukladno Priručniku o kvaliteti i certifikatu ISO 9001:2008. Elementi strateškog plana znanstveno-istraživačkih aktivnosti Odjela prikazani su na kraju ove Strategije.

Kadrovska strategija Odjela za ekonomiju Sveučilišta u Zadru obuhvaća aktivnosti Odjela na definiranju i ostvarivanju strateških ciljeva razvoja kadrova. Odjel je započeo s radom 2005. godine temeljem privremene dopusnice. Kadrovska struktura Odjela temeljila se na solidarnom udjelu stalno zaposlenih nastavnika Sveučilišta koji su participirali u radu Odjela sukladno odredbama ZZDVO. Sveučilište je tijekom proteklih godina podupiralo rad Odjela prvenstveno otvaranjem novih radnih mjesta na Sveučilištu za potrebe Odjela, pri čemu kadrovska struktura, od 2008. godine udovoljava odredbama ZZDVO, a od 2010. godine udovoljava odredbama Zakona o osiguravanju kvalitete u znanosti i visokom obrazovanju (NN 45/09) i Pravilnika o sadržaju dopusnice te uvjetima za izdavanje dopusnice za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja, izvođenje studijskog programa i reakreditaciju

visokih učilišta (NN 24/10). U nastavi Odjela sudjeluju četiri nastavnika u zvanju redovitog profesora, jedan nastavnik u zvanju izvanrednog profesora, dva nastavnika u zvanja docenta, dva nastavnika u zvanju višeg predavača, tri nastavnika u zvanju predavača, četiri suradnika u zvanju asistenta, svi stalno zaposleni s punim radnim vremenom na Sveučilištu u Zadru. Osim stalno zaposlenih nastavnika i suradnika Sveučilišta, u radu Odjela sudjeluju i tri nastavnika u zvanju redovitog profesora (zaposlenici drugih hrvatskih sveučilišta) i dva nastavnika u zvanju izvanrednog profesora (zaposlenici inozemnih sveučilišta) te jedan gostujući nastavnik u zvanju izvanrednog profesora (zaposlenik inozemnog sveučilišta - volonter). Odlukom Stručnog vijeća Odjela za ekonomiju strateški cilj razvoja kadrova je osiguranje vlastitog nastavnog kadra tako da predavanja za sve predmete studija koje izvodi Odjel za ekonomiju održavaju stalno zaposleni nastavnici Sveučilišta s punim radnim vremenom, s izborom u znanstveno-nastavno zvanje i uz uvjet da najmanje dvadeset posto norma sati svakog nastavnika ostane za znanstveno-istraživački rad na projektima. Za znanstveno-nastavno i administrativno osoblje kontinuirano će se osiguravati i provoditi edukacija i usavršavanje. Kadrovski razvoj prati se u sustavu kvalitete Odjela sukladno Priručniku o kvaliteti i certifikatu ISO 9001:2008. Elementi strateškog plana razvoja kadrova Odjela prikazani su na kraju ove Strategije.

Tehnološka strategija Odjela za ekonomiju Sveučilišta u Zadru obuhvaća sve potrebne tehnološke preduvjete za primjenu suvremenih obrazovnih i znanstveno-istraživačkih metoda u radu Odjela. Odjel za ekonomiju kao sastavnica Sveučilišta u Zadru raspolaže svim tehnološkim kapacitetima Sveučilišta sukladno Statutu i ostalim propisima Sveučilišta te svim tehnološkim kapacitetima koje, za potrebe rada Odjela, osigurava sam Odjel. Od tehnoloških resursa Sveučilišta koje koristi Odjel, značajni tehnološki kapaciteti su: računalni kabinet kapaciteta 24 – 30 mjesta, sustav ISVU, sustav SmartX, brzi pristup Internetu (uključujući i međunarodni bežični sustav Eduroam), sustav za videokonferencije, informacijsku infrastrukturu i servise (elektronički identitet (AAI), e-mail), programsku podršku (Windows, MS Office, MS Project, MS Visio), podatkovni centar, funkciju informatičke sigurnosti te tekuće i investicijsko održavanje IKT. Tehnološki kapaciteti koje osigurava Odjel obuhvaćaju sustav za podršku i razvoj e-učenja, Moodle (uključivo nabavu, održavanje i administriranje sustava), sustav za upravljanje dokumentima zajedno s pohranjivanjem svih podataka Odjela (u implementaciji), program za organizaciju nastave na razini Odjela, specijalizirane programske pakete za edukaciju i istraživanje (SAP u implementaciji, Simul8, Arena). Za korištenje tehnoloških kapaciteta Odjel je za nastavnike, suradnike i administrativno osoblje organizirao brojne radionice; radionica za primjenu sustava ISVU za administrativno osoblje Odjela; radionica za primjenu sustava ISVU za nastavno osoblje Odjela; pet radionica za primjenu sustava za e-učenje (obuka za rad u sustavu, priprema nastavnih materijala za e-učenje, priprema i provedba provjere znanja putem sustava za e-učenje, obuka za komunikaciju sa studentima putem sustava za e-učenje, priprema nastavnih materijala za e-učenje i korištenje programskih paketa za izradu nastavnih materijala za e-učenje (eXe Authoring Tools)); šest radionica za obuku studenata za pretraživanje elektroničkih baza podataka. Elementi strateškog plana tehnološkog razvoja Odjela prikazani su na kraju ove Strategije.

Strategija međunarodne i međuinstitucionalne suradnje Odjela za ekonomiju obuhvaća aktivnosti osiguranja uvjeta za studij stranih studenata na preddiplomskom i diplomskom studiju menadžmenta na engleskom jeziku, osiguranje uvjeta za mobilnost i međunarodnu razmjenu studenata, nastavnika i administrativnog osoblja Odjela. Organizacijske i administrativne preduvjete za međunarodnu razmjenu studenata, nastavnika i administrativnog osoblja Sveučilišta, osiguravaju službe Sveučilišta (Ured za međunarodnu

suradnju), a preduvjet za studij stranih studenata na Odjelu za ekonomiju, osigurava Odjel. Sukladno Viziji, u periodu od pet godina, strateški cilj u pogledu mobilnosti studenata na Odjelu za ekonomiju definira se kao deset posto studenata obuhvaćenih međunarodnom razmjenom, a strateški cilj u pogledu učešća stranih studenata na preddiplomskom i diplomskom studiju menadžmenta na engleskom jeziku, definiran je kao deset posto od ukupnog broja redovitih studenata Odjela. Temeljni preduvjet za mobilnost studenata i upis stranih studenata je realizacija studija menadžmenta na engleskom jeziku, ali isto tako i razvoj poslijediplomskih doktorskih studija. Elementi strateškog plana razvoja međunarodne suradnje Odjela prikazani su na kraju ove Strategije.

Strategija osiguravanja i unaprjeđivanja kvalitete obuhvaća usvajanje sustava mjera i aktivnosti osiguravanja i unaprjeđivanja kvalitete sukladno Zakonu o osiguravanju kvalitete u znanosti i visokom obrazovanju (NN 45/09) i Pravilniku o sadržaju dopusnice te uvjetima za izdavanje dopusnice za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja, izvođenje studijskog programa i reakreditaciju visokih učilišta (NN 24/10). Prije formiranja sustava za osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete na Sveučilištu u Zadru, Odjel za ekonomiju je samoinicijativno uveo sustav ISO 9001:2008, a stupanjem na snagu Zakona, Odjel je realizirao sve elemente sustava akademske kvalitete. Nositelj odjelnog sustava akademske kvalitete je Stručno vijeće Odjela, a jedinica za kvalitetu sustava je Povjerenstvo Odjela za kvalitetu koje se sastoji od tri člana iz redova nastavnika (predsjednik Povjerenstva, ECTS koordinator, koordinator kvalitete Odjela) i jednog člana povjerenstva iz redova studenata Odjela. Elementi sustava ISO kvalitete, sukladno Poslovniku o ISO kvaliteti su Stručno vijeće Odjela, zamjenik pročelnika Odjela kao koordinator svih aktivnosti osiguravanja i unaprjeđivanja ISO kvalitete i koordinator ISO kvalitete.

Svi elementi strategije razvoja Odjela za ekonomiju temelje se i na visokoj razini osjetljivosti svih aktivnosti Odjela u pogledu zakonitog, sustavnog i transparentnog rada i poštovanja ljudskih prava u cijelosti sukladnih s Etičkim kodeksom Sveučilišta. Element zaštite ljudskih prava (studenata, nastavnika, suradnika i administrativnog osoblja) u radu Odjela osigurava se i posebnom odredbom u Pravilniku o radu Odjela, kojom je propisana obveza pročelnika Odjela da u slučaju donošenja odluke većinom glasova, a ne jednoglasno, zatraži ispitivanje sukladnosti takve odluke sa zakonskim propisima, općim aktima Sveučilišta i Pravilnikom o radu Stručnog vijeća Odjela, od strane nadležnih stručnih službi Sveučilišta. Strateški ciljevi za navedene standarde rada Odjela ne mogu se vremenski razgraničiti jer moraju, po svojoj prirodi, biti inkorporirani u svim aktivnostima Odjela. Ipak, transparentnost rada Odjela osigurana je definiranim i javno objavljenim radnim postupcima, unaprijed definiranim postupcima donošenja svih odluka i njihovom usklađenošću sa zakonskim propisima, općim aktima Sveučilišta i Pravilnikom o radu Stručnog vijeća Odjela, definiranim postupcima žalbe sudionika, javnom objavom rezultata postupaka i ravnopravnim sudjelovanjem svih sudionika (studenata, nastavnika, suradnika i administrativnog osoblja) u donošenju odluka. Također, bitan dio transparentnosti rada Odjela osiguran je javnom objavom svih odluka Stručnog vijeća i drugih tijela Odjela na internetskim stranicama Odjela. Svi postupci pobliže su određeni Priručnikom o kvaliteti Odjela, a puna implementacija definirana je elementima strateških planova. Sustavni rad Odjela osiguran je i stečenim certifikatima kvalitete ISO 9001:2000 i ISO 9001:2008 u okviru kojih su propisani svi postupci u radu Odjela.