



Sveučilište u Zadru
University of Zadar

Strategija ljudskih resursa za istraživače

Interna analiza

Rujan 2010



Europska povelja za istraživače i Kodeks o zapošljavanju istraživača

“ Strategija ljudskih resursa za istraživače, koja uključuje načela Povelje i Kodeksa ”

I. Etički i profesionalni aspekti

1. Sloboda istraživanja			
<p>Istraživači trebaju usmjeriti svoja istraživanja na dobrobit čovječanstva i pomicanje granica istraživačkih spoznaja, pri čemu trebaju imati zajamčenu slobodu misli i istraživanja, te slobodu određivanja metoda rješavanja problema, sukladno priznatim etičkim principima i praksama. Međutim, istraživači bi trebali prepoznati i ograničenja te slobode koja mogu proizaći iz određenih okolnosti istraživanja (uključujući nadzor/vodstvo/upravljanje) ili operativna ograničenja, npr. iz proračunskih ili infrastrukturnih razloga ili, naročito u industrijskom sektoru, iz razloga zaštite intelektualnog vlasništva. Ipak, takva ograničenja ne bi trebala ugroziti priznate etičke principe i prakse, koje su istraživači dužni poštivati.</p>			
Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (u nastavku: ZZDVO) – čl. 2. st. 2. t. 1. i 7. i čl. 4. st. 3.</p> <p>Ustav Republike Hrvatske (u nastavku: Ustav RH) – čl. 68. st. 1. i 4.</p>	<p>Pravila:</p> <p>Etički kodeks Sveučilišta u Zadru (čl. 7)</p> <p>Statut Sveučilišta u Zadru (čl. 7).</p> <p>Praksa:</p> <p>Ne postoji praksa potpisivanje izjava prilikom zapošljavanja.</p> <p>Ne-samostalnost istraživača do stupnja docenta i kasnije (ne mogu biti voditelji projekta).</p> <p>Kultura senioriteta ograničava slobodu istraživanja mladih istraživača.</p>	<p>Periodična analiza stanja i evaluacija poštivanja relevantnog zakonodavstva i etičkog kodeksa po pitanju slobode istraživanja.</p> <p>Podizanje svijesti o važnosti slobode istraživanja putem tribina, radionica, okruglih stolova.</p> <p>Uvođenje potpisivanja izjave prilikom zapošljavanja uz uručivanje Etičkog kodeksa Sveučilišta u Zadru, Povelje i Kodeksa.</p> <p>Stimuliranje samostalnosti mlađih istraživača uz nadzor i redovite godišnje provjere uspješnosti; demontiranje kulture senioriteta koja se ne temelji na znanstvenim postignućima.</p>	<p>- Etičko Povjerenstvo</p> <p>- Ured za znanost</p> <p>- Ured za osiguravanje kvalitete</p> <p>- Sastavnice Sveučilišta</p> <hr/> <p>2011. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



2. Etički principi

Istraživači trebaju poštivati priznate etičke prakse i temeljne etičke principe primjenjive na njihovo znanstveno područje/a kao i etičke standarde dokumentirane u različitim nacionalnim, sektorskim ili institucijskim Etičkim kodeksima.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>ZZDVO – čl. 2. st. 2. t. 2. i čl. 37. st. 3. (oduzimanje znanstvenog zvanja u slučajevima teških povreda etičkog kodeksa)</p> <p>Također, za promicanje etičkih načela u znanosti ZZDVO-om ustrojen je Odbor za etiku, etički kodeks i etička povjerenstva (čl. 112.)</p>	<p>Pravila: Etički kodeks Sveučilišta u Zadru (čl. 15) Statut Sveučilišta u Zadru (čl. 7).</p> <p>Praksa: Etičko povjerenstvo prati poštivanje etičkih normi na svim istraživačkim projektima.</p>	<p>Periodična analiza stanja i vrednovanje poštivanja relevantnog zakonodavstva i etičkog kodeksa.</p> <p>Senzibiliziranje na poštivanje etičkih pravila i redovito prilagođavanje i unapređivanje Etičkog kodeksa (tribine, radionice i sl.).</p>	<p>- Etičko povjerenstvo</p> <p>- Sastavnice Sveučilišta</p> <hr/> <p>2011. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



3. Profesionalna odgovornost

Istraživači trebaju poduzeti svaki napor kako bi osigurali društvenu važnost svojih istraživanja i sveli na minimum mogućnost dupliciranja istraživanja provedenih već drugdje. Dužni su izbjegavati plagiranje bilo koje vrste i pridržavati se načela intelektualnog vlasništva te zajedničkog vlasništva nad podacima u slučaju istraživanja provedenih u suradnji sa supervizorom/supervizorima i/ili drugim istraživačima. Potreba da se nova opažanja potvrde kroz utvrđivanje mogućnosti reprodukcije eksperimenta ne smatra se plagiranjem, pod uvjetom jasnog navođenja podataka koji se potvrđuju. Istraživači trebaju osigurati, u slučajevima da se bilo koji dio njihovog posla delegira, da je osoba kojoj je isti delegiran kompetentna izvršiti navedeni posao.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 37. st. 2. t. 2. i čl. 82. st. 3.	<p>Pravila: Etički kodeks Sveučilišta u Zadru (čl. 10 i 13) Statut Sveučilišta u Zadru (čl. 7).</p> <p>Praksa: Pojava plagiranja posebice pri izradi doktorata, ali i radova u pojedinim domaćim časopisima zbog nedovoljne kritičnosti prosudbenih skupina i recenzenata.</p>	<p>1. Upoznati sve istraživače s nacionalnim zakonodavstvom i institucijskim pravilima – izrada <i>informacijskog paketa za istraživače</i>.</p> <p>2. Donošenje pravilnika o stegovnom postupku radi definiranja postupanja u slučajevima kršenja pravila Etičkog kodeksa (uključivo plagiranja i drugih oblika akademskog nepoštenja) prethodno utvrđenih od strane Etičkog povjerenstva.</p> <p>3. Osigurati pristup vodećim časopisima i <i>on-line</i> bazama. Kontinuirano jačati svijest o važnosti profesionalne etike i neprihvatljivosti bilo kakvog oblika plagiranja i krivotvorenja od strane mentora.</p>	<p>- Povjerenstvo za znanost - Ured za znanost - Ured rektora - Ured za izdavačku djelatnost - Sveučilišna knjižnica</p> <p>-----</p> <p>1. 2011.</p> <p>2-3. 2011. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



4. Profesionalizam

Istraživači trebaju biti upoznati sa strateškim ciljevima njihovog istraživačkog okruženja i mehanizama financiranja, te trebaju zatražiti sva potrebna odobrenja prije početka istraživanja ili pristupanja odobrenim resursima. Dužni su svoje poslodavce, izvore sredstava financiranja ili supervizore izvijestiti o eventualnom kašnjenju, redefiniranju ili završetku projekta, te o slučajevima privremenog prekida ili zaustavljanja projekta iz bilo kojeg razloga.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Zakon o obveznim odnosima	<p>Pravila:</p> <p>Statut Sveučilišta u Zadru (odjeljak 8 – Znanstveni, stručni i umjetnički rad).</p> <p>Strategija razvitka znanosti Sveučilišta u Zadru 2009. -2014.</p> <p>U Strategiji razvitka znanosti Sveučilišta u Zadru određeni su strateški ciljevi znanstvenih istraživanja.</p> <p>Nacionalni programi, politike i strategije te akti institucija i organizacija koje osiguravaju sredstva za znanstvenoistraživačke i druge projekte u okviru sustava znanosti (MZOŠ, Nacionalna zaklada za znanost, visoko školstvo i tehnologijski razvoj Republike Hrvatske, Fond „Jedinstvo uz pomoć znanja“, Poslovno-inovacijski centar Hrvatske d.o.o. – BICRO)</p> <p>Redoviti projekti MZOŠ-a, NZZ i EZ strogo propisuju uvjete provedbe i izvješćivanja o rezultatima i financijama.</p> <p>Komercijalni projekti i drugi izvori financiranja (sponzoriranja, donacije i sl.) omogućuju nenamjenska trošenja i nepoštivanje rokova.</p>	<p>Utvrđivanje jasnih pravila ponašanja u slučajevima financiranja od strane industrije i gospodarstva ili projekta „a la carte“ (projekti trebaju biti odobravani temeljem postignuća i kurikula istraživača i suradnika uz preporuke znanstvenih i profesionalnih organizacija i asocijacija te recenzentske skupine za pojedina znanstvena područja i polja).</p>	<p>- Povjerenstvo za znanost - Ured rektora</p> <p>-----</p> <p>2011.</p>



5. Ugovorne i zakonske obveze

Istraživači na svim razinama moraju biti upoznati s nacionalnim, sektorskim ili regionalnim propisima koji reguliraju obuku i/ili radne uvjete. To uključuje propise iz područja intelektualnog vlasništva, te zahtjeve i uvjete bilo kojeg od osiguravatelja financijskih sredstava ili sponzora, neovisno o prirodi njihovog ugovora. Istraživači su dužni pridržavati se takvih propisa slanjem traženih rezultata (npr. radova, publikacija, patenta, izvješća, razvoja novih proizvoda itd.) sukladno odredbama i uvjetima ugovora ili jednako važećeg dokumenata.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Zakon o obveznim odnosima</p> <p>Zakon o radu (osobito Glava XI. Izumi i tehnička unapređenja radnika)</p>	<p>Pravila:</p> <p>Statut Sveučilišta u Zadru (odjeljak IV – Javnost rada i poslovna tajna).</p> <p>Etički kodeks Sveučilišta u Zadru (čl. 13)</p> <p>Nacionalni programi, politike i strategije te akti institucija i organizacija koje osiguravaju sredstva za znanstvenoistraživačke i druge projekte u okviru sustava znanosti (MZOŠ, Nacionalna zaklada za znanost, visoko školstvo i tehnološki razvoj Republike Hrvatske, Fond „Jedinstvo uz pomoć znanja“, Poslovno-inovacijski centar Hrvatske d.o.o. – BICRO).</p> <p>Praksa:</p> <p>Nedovoljna informiranost istraživača o relevantnom zakonodavstvu i institucijskim pravilima.</p> <p>Nedovoljna motiviranost i nedovoljna senzibiliziranost na obveze koje proistječu iz ugovornih i zakonskih obveza.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Upoznati sve istraživače s nacionalnim zakonodavstvom i institucijskim pravilima – izrada <i>informacijskog paketa za istraživače</i>. 2. Senzibilizirati i poticati istraživače na upoznavanje propisa kroz radionice, okrugle stolove i sl. 3. Razvijanje kulture vladavine prava (primjena propisa i poštivanje ugovornih obveza svih triju strana: istraživači, institucije, država), kroz tribine, radionice, okrugle stolove i sl. 	<p>- Ured rektora</p> <p>- Povjerenstvo za znanost</p> <p>- Ured za znanost</p> <p>- Ured za izdavačku djelatnost</p> <p>- Sastavnice Sveučilišta</p> <hr/> <p>1) 2011.</p> <p>2) i 3) 2011. - 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



6. Odgovornost

Istraživači moraju biti svjesni svoje odgovornosti prema poslodavcima, osigurateljima financijskih sredstava ili drugim državnim ili privatnim tijelima s kojim su povezani, te pretežno na etičkoj osnovi, prema cjelokupnom društvu. Istraživači koji se financiraju iz državnih sredstava su posebice odgovorni za efikasno korištenje novca poreznih obveznika. Shodno tome, dužni su poštovati principe korektnog, transparentnog i efikasnog financijskog upravljanja te surađivati u svakoj ovlaštenoj reviziji svojih istraživanja, bez obzira na to jeli naručena od strane njihovih poslodavaca/osiguravatelja sredstava ili etičkih odbora. Metode prikupljanja i analize, rezultati, i kada je moguće, pojedinosti o samim podacima moraju biti, prema potrebi i nalogu kompetentnih nadležnih tijela, dostupni unutarnjoj i vanjskoj kontroli.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 109., 111., 111. a. do 111.f	<p>Pravila: Etički kodeks Sveučilišta u Zadru (čl. 11 i 12.) Statut Sveučilišta u Zadru (čl. 7).</p> <p>Praksa: Redoviti projekti MZOŠ-a, NZZ i EZ strogo propisuju uvjete provedbe i izvješćivanja o rezultatima i financijama. Komercijalni projekti i drugi izvori (sponzoriranja, donacije i sl.) omogućuju nenamjenska trošenja načine trošenja i nepoštivanje rokova.</p>	<p>Poticanje i senzibilizacija korektnog, transparentnog i efikasnog financijskog upravljanja putem tribina, okruglih stolova i radionica.</p> <p>Poticati istraživače na upoznavanje propisa od strane mentora, organizirano ih o njima informirati i inzistirati na primjeni propisa.</p> <p>Preciziranje pravila Etičkog kodeksa i izrada specifičnih kodeksa financijskog upravljanja.</p>	<p>- Povjerenstvo za znanost</p> <p>- Ured za znanost</p> <p>- Etičko povjerenstvo</p> <p>- Ured rektora</p> <p>- Sastavnice Sveučilišta</p> <hr/> <p>2011. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



7. Dobra praksa u istraživanjima			
<p>Potrebno je da istraživači usvoje sigurne radne postupke, sukladne nacionalnom zakonodavstvu, uključujući poduzimanje potrebnih zdravstvenih i zaštitnih mjera te mjera oporavka pri informacijsko-tehnološkim katastrofama, npr. razvojem djelotvornih strategija dodatne pohrane podataka. Također trebaju biti upoznati s važećim nacionalnim zakonskim obvezama vezanim uz zaštitu podataka i zaštitu povjerljivosti podataka te poduzimati potrebne korake kako bi se iste uvijek izvršavale.</p>			
Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>ZZDVO – čl. 20. st. 1. („Znanstveni rad ne podliježe nikakvim ograničenjima ili formalnim zahtjevima osim onih koja proizlaze iz (...) zaštite ljudskih prava te zaštite osobne i opće sigurnosti na radu.“)</p> <p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (čl. 47. – Napuštanje radnog mjesta zbog opasnosti; dužnost svakog zaposlenika da se brine o vlastitoj sigurnosti zdravlju, kao i sigurnosti i zdravlju drugih zaposlenika te osoba na koje utječu njegovi postupci tijekom rada (...))</p> <p>Zakon o zaštiti na radu</p> <p>Zakon o zaštiti osobnih podataka</p>	<p>Pravila:</p> <p>Etički kodeks Sveučilišta u Zadru (čl. 13)</p> <p>Pravilnik o intelektualnom vlasništvu Sveučilišta u Zadru (u postupku izrade / donošenja)</p> <p>Praksa:</p> <p>Mentorsko vođenje osigurava prijenos iskustva i znanja s ciljem postizanja sigurnosti u radu znanstvenih novaka i asistenata.</p> <p>Nezaštićenost podataka i nedovoljna sustavna edukacija</p>	<p>1. Upoznati sve istraživače s nacionalnim zakonodavstvom i institucijskim pravilima – izrada <i>informacijskog paketa za istraživače</i>. Osigurati zaštitu podataka, ali i istraživačkih instrumenata (pitanja, ankete, intervjui).</p> <p>2. Jačanje informatičkog sustava i edukacija korisnika o zaštiti podataka.</p>	<p>1.</p> <p>- Ured za znanost</p> <p>- Ured za izdavačku djelatnost</p> <p>2011.</p> <p>2. Informatička služba</p> <p>2011.- 2015.</p> <p>(kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



8. Objavlivanje, korištenje podataka			
Svi istraživači trebaju osigurati, sukladno svojim ugovornim obvezama, objavljivanje i korištenje tj. komunikaciju, prijenos u druga istraživačka okruženja, ili kada je primjenjivo, komercijalizaciju rezultata svojih istraživanja. Posebice se od viših istraživača očekuje da predvode u osiguravanju plodnosti, komercijalnog korištenja i/ili javne objave rezultata istraživanja uvijek kada se ukaže prilika.			
Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 2. st. 2. t. 3.	<p>Pravila:</p> <p>Status Sveučilišta u Zadru (odjeljak VIII – Znanstveni, stručni i umjetnički rad)</p> <p>Etički kodeks Sveučilišta u Zadru (odjeljak I – Temeljne vrijednosti i načela)</p> <p>Pravilnik o intelektualnom vlasništvu Sveučilišta u Zadru (u postupku izrade / donošenja)</p> <p>Praksa:</p> <p>Postoji obveza javne objave rezultata koja je određena uvjetima znanstvenog napredovanja.</p> <p>Mentorsko vođenje u upoznavanju mladih istraživača kao sredstvo kontrole i poticanja.</p> <p>Praksa komercijalizacije znanstvenih rezultata je u samima začetima; u tijeku je pravna regulacija i institucijsko ustanovljavanje službi koje se skrbe o komercijalizaciji rezultata.</p>	<p>Osiguranje većih financijskih sredstava za znanstvene časopise i druge publikacije.</p> <p>Bolja profesionalna organiziranost znanstvenika – poticanje osnivanja i aktivnog djelovanja stručnih i znanstvenih organizacija.</p> <p>Daljnje razvijanje pravnih i institucijskih mehanizama za komercijalizaciju produkata istraživanja te, na taj način, vraćanja sredstava u istraživački proces.</p> <p>Uspostava Ureda za transfer tehnologije.</p>	<p>- Povjerenstvo za znanost</p> <p>- Ured za izdavačku djelatnost</p> <p>- Ured rektora</p> <hr/> <p>2011. - 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



9. Uključivanje u javni život

Istraživači trebaju osigurati upoznavanje društva u cjelini sa svojim istraživačkim aktivnostima na način razumljiv i osobama koje nisu stručnjaci iz tog područja, te time doprinijeti razumijevanju znanosti od strane javnosti. Direktno uključivanje u javni život omogućiti će istraživačima bolje razumijevanje javnog interesa u znanstvenim prioritetima, kao i bolji uvid u ono što uistinu zanima javnost.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 2. st. 2. t. 3. i st. 3. t. 2. i 10. Zakon o volonterstvu (Narodne novine, 58/07)	<p>Pravila: Status Sveučilišta u Zadru (odjeljak IV – Javnost rada i poslovna tajna) Etički kodeks Sveučilišta u Zadru (odjeljak VI – Odnos prema javnosti)</p> <p>Praksa: Popularizacija znanosti - manifestacije Festival znanosti i Otvoreni dani Sveučilišta. Projekti Sveučilišta i jedinica lokalne uprave i samouprave. Medijska prezentacija, prisutnost Sveučilišta u regionalnom, nacionalnim i inozemnim medijima.</p>	<p>Organizirati veći broj javnih predavanja i tematskih okruglih stolova radi upoznavanja javnosti sa znanstvenim postignućima institucije.</p> <p>Prezentiranje znanstvenih rezultata javnosti, poticati zanimanje i prisutnost znanosti u medijima (radio emisija, kontinuirano).</p> <p>Proširiti suradnju na razini lokalne zajednice i civilnog društva.</p> <p>Poticati volonterski angažman istraživača i ostalih djelatnika Sveučilišta u humanitarnim i sličnim aktivnostima civilnog društva.</p> <p>Osmisliti jasnu strategiju predavljanja dostignuća na Sveučilištu i pravodobnog informiranja javnosti (izrada sveučilišnih novina, <i>newsletter</i>-a i sl.)</p> <p>Upostava Ureda za karijeru putem kojega će se ostvariti suradnja Sveučilšta i zajednice (predavljanje partnera iz područja gospodarstva, civilnog društva, organiziranje volonterskih aktivnosti djelatnika Sveučilišta i studenata i sl.)</p>	<p>- Ured za znanost</p> <p>- Ured za odnose s javnošću</p> <p>- Ured za izdavačku djelatnost.</p> <p>- Ured rektora</p> <p>- Sastavnice Sveučilišta</p> <hr/> <p>2011. - 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



10. Nediskriminacija

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava ne smiju ni na koji način diskriminirati istraživače po spolu, dobi, etičkoj pripadnosti, nacionalnosti ili socijalnom porijeklu, kao ni prema vjerskim uvjerenjima, seksualnoj orijentaciji, jeziku, invaliditetu, političkom opredjeljenju te socijalnim ili ekonomskim uvjetima.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Ustav – čl. 14. i 15. Zakon o radu – čl. 2. Zakon o suzbijanju diskriminacije (Narodne novine 85/09) Zakon o ravnopravnosti spolova (Narodne novine 82/89)	Pravila: Statut Sveučilišta u Zadru (čl. 6)	Daljnje jačanje svijesti među djelatnicima, poslodavcima i osiguravateljima sredstva o izbjegavanju diskriminacije. Provođenje evaluacije među djelatnicima, poslodavcima i osiguravateljima sredstva o izbjegavanju diskriminacije.	- Etičko povjerenstvo - Ured za osiguravanje kvalitete 2011. - 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)



11. Sustav vrednovanja/ocjenjivanja

Potrebno je da poslodavci i/ili osiguratelji financijskih sredstava uspostave za sve, uključujući i više, istraživače, sustave vrednovanja/ocjenjivanja u svrhu redovite i transparentne procjene njihove profesionalne izvedbe od strane nezavisnog (i u slučaju viših istraživača, po mogućnosti međunarodnog) povjerenstva.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 32. st. 5. i čl. 37.	<p>Pravila:</p> <p>Statut Sveučilišta u Zadru (odjeljak 5.- Nastavnici, suradnici, znanstvenici i istraživači) .</p> <p>Pravilnik o sustavu osiguravanja kvalitete Sveučilišta u Zadru.</p> <p>Vrednovanje znanstvene i nastavne izvrsnosti, te stručnog rada na Sveučilištu u Zadru</p> <p>Praksa:</p> <p>Cjelokupni znanstveno-istraživački rad podložan je recenziji i vrednovanju prilikom izbora u znanstveno-nastavano zvanje.</p> <p>Ne prakticira se međunarodno povjerenstvo u slučaju izbora u zvanja.</p> <p>Znanstvenik se procjenjuje samo prilikom izbora u zvanja, a ne periodično i rijetko na osnovu međunarodne procjene.</p>	<p>Istražiti i usvojiti kriterije vrednovanja uspješnih znanstvenih institucija.</p> <p>Kriterije i postupak vrednovanja učiniti transparentnim, uvođenje <i>peer-review</i> sustava prilikom izbora posebno odgovornih osoba u znanstveno-istraživačkim projektima.</p> <p>Vrednovanje i rangiranje znanstvene učinkovitost sastavnica unutar znanstvenih područja i polja (ali i njezinih institucijskih dijelova: odsjeka, katedri i sl.)</p>	<p>- Ured za osiguravanje kvalitete</p> <p>- Stručno vijeće za društveno područje</p> <p>- Stručno vijeće za humanističke znanosti</p> <p>- Stručno vijeće za prirodno, tehničko i druga područja</p> <p>- Samoevaluacija na razini sastavnica</p> <p>2011. - 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>

II. Zapošljavanje



12. Zapošljavanje

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju osigurati da standardi za zapošljavanje i primanje istraživača, posebice na početku karijere, budu jasno definirani, olakšavaju pristup osobama s posebnim potrebama, istraživačima koji se vraćaju istraživačkoj karijeri, uključujući predavače (na bilo kojoj razini) koji se vraćaju istraživačkoj karijeri. Poslodavci i/ili osiguratelji sredstava trebaju pri novačenju i zapošljavanju istraživača poštivati principe sadržane u Kodeksu o zapošljavanju istraživača.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Ustav RH (čl. 44. I 54.) ZZDVO – čl. 31. – 45.</p>	<p>Pravila: Statut Sveučilišta u Zadru (odjeljak 5.- Nastavnici, suradnici, znanstvenici i istraživači).</p> <p>Praksa: Dominira praksa zapošljavanja istraživača iz redova najboljih studenata.</p> <p>Razvojna radna mjesta za istraživače na početku karijere.</p> <p>Nejasan postupak zapošljavanja stranih državljana.</p> <p>Zapošljavanje istaknutih istraživača iz inozemstva na razvojna radna mjesta je prepoznato, ali je otežano nacionalnim zakonodavstvom.</p> <p>Uključivanje doktoranada u sustav znanstveno-nastavnih zvanja.</p>	<p>Prijedlozi i inicijative prema MZOŠ-u radi donošenja odgovarajućih propisa na nacionalnoj razini o zapošljavanju stranih istraživača.</p> <p>Razvijanje sustava oglašavanja radi privlačenja kvalitetnih istraživača s drugih institucija i onih koji se vraćaju znanstvenoj karijeri.</p> <p>Osiguravanje uvjeta za stanovanje i druge uvjete za istraživače koji dolaze izvan Zadra.</p> <p>Procijeniti postojeće kriterije i definirati standarde za zapošljavanje u okvirima pojedinih profesija.</p> <p>Definiranje statusa post-doktoranada i njihove uloge na znanstveno-nastavnim institucijama Sveučilišta u Zadru.</p>	<p>- Ured rektora</p> <p>- Ured za međunarodnu suradnju</p> <p>- Ured za znanost</p> <hr/> <p>2011. - 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



13. Zapošljavanje (Kodeks)

Potrebno je da poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava uspostave procedure zapošljavanja koje su otvorene, učinkovite, transparentne, suportivne i međunarodno usporedive te prilagođene vrsti radnog mjesta za koje je raspisan natječaj. Natječaj za radno mjesto mora sadržavati detaljan opis potrebnih znanja i kompetencija, ali ne smije biti specijaliziran do te mjere da obeshrabri potencijalne kandidate. Natječaj treba uključivati opis radnih uvjeta i prava te mogućnost napredovanja. Nadalje, potrebno je da vremenski period između dana objavljivanja natječaja za radno mjesto ili oglasa za posao i roka za predaju molbi bude realističan.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 35.i 36. (rokovi, izbor u zvanje) Također, čl. 40. i 41. (izbor na radna mjesta)	Pravila: Statut Sveučilišta u Zadru (odjeljak 5. - Nastavnici, suradnici, znanstvenici i istraživači) .	Unapređenje oglašavanja posebice u segmentima definiranja uvjeta za izbor, opisa radnih uvjeta i mogućnosti napredovanja.	- Ured rektora - Služba za administrativne i opće poslove 2011. - 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)



14. Selekcija (Kodeks)			
<p>Povjerenstva za odabir trebaju se sastojati od članova različite stručnosti i kompetencija, trebaju sadržavati odgovarajuću spolnu zastupljenost, te kada je potrebno i izvedivo, uključivati članove iz različitih sektora (javnih i privatnih) i disciplina, te stranih zemalja koji posjeduju iskustvo relevantno za prosudbu kandidata. Ukoliko je moguće, treba koristiti širok raspon selekcijskih postupaka, poput procjene vanjskih stručnjaka i intervjuica licem u lice. Članovi povjerenstva trebaju biti realistični i adekvatno osposobljeni.</p>			
Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 35. st. 2.	<p>Pravila: Statut Sveučilišta u Zadru (odjeljak 5.- Nastavnici, suradnici, znanstvenici i istraživači) .</p> <p>Praksa: U postojećoj praksi često nema nezavisne procjene kandidata (<i>peer-review</i> proces), procjene obavljaju isključivo stručna povjerenstva.</p> <p>U selekcijskom procesu ne sudjeluju članovi iz privatnog sektora te stranih zemalja.</p>	<p>Uvođenje savjetodavnih tijela sastavljenih od znanstvenika i stručnjaka različite stručnosti i kompetencija iz Hrvatske i inozemstva (prema znanstvenim poljima i područjima). Uvođenje šireg raspona selekcijskih postupaka.</p> <p>Adekvatno oglašavanje slobodnih radnih mjesta u zemlji.</p>	<p>- Ured rektora</p> <p>- Služba za administrativne i opće poslove</p> <hr/> <p>2011. - 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



15. Transparentnost (Kodeks)

Kandidate je prije početka selekcije potrebno informirati o postupku zapošljavanja i kriterijima selekcije, broju otvorenih radnih mjesta te mogućnošću napredovanja. Po završetku selekcijskog postupka kandidate treba izvijestiti o dobrim i lošim aspektima njihovih prijava.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 40. st. 4. Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (čl. 7.a. – obveza javnog natječaja, obavještanje o rezultatima natječaja)	Pravila: Statut Sveučilišta u Zadru (odjeljak 5.- Nastavnici, suradnici, znanstvenici i istraživači) . Praksa: Kandidati nisu dovoljno dobro ili uopće informirani o postupku izbora i kriterijima selekcije, kao i o dobrim/lošim aspektima njihovih prijava.	Izrada pravilnika na razini Sveučilišta o postupku odabira i zapošljavanja. Kandidate detaljno informirati o postupku izbora, ali i o ishodu u obliku pismenog obrazloženja.	- Ured rektora - Služba za administrativne i opće poslove 2011. - 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)



16. Procjena sposobnosti (Kodeks)

U postupku selekcije treba uzeti u obzir cjelokupno iskustvo kandidata. Uz fokusiranje na sveukupni potencijal kao istraživača valja također uzeti u obzir njegovu kreativnost i razinu samostalnosti. To znači da se o odlikama kandidata treba odlučivati kvalitativno, a ne samo kvantitativno, fokusirajući se na istaknute rezultate u okvirima njihove specifične karijerne putanje, a ne samo broj publikacija. Shodno tome, potrebno je adekvatno uravnotežiti značaj bibliometričkog indeksa sa širim evaluacijskim kriterijima poput poučavanja, supervizije, timskog rada, prenošenja znanja, upravljanje istraživanjima i inovacijom te aktivnostima na podizanju svijesti javnosti. Kod kandidata koji dolaze iz industrije, posebnu pažnju valja obratiti eventualnom doprinosu u području patenata, razvoja ili izuma.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Nema ograničenja za primjenu načela	<p>Pravila: Statut Sveučilišta u Zadru (odjeljak 5.- Nastavnici, suradnici, znanstvenici i istraživači) .</p> <p>Praksa: Stručna povjerenstva procjenjuju navedene sposobnosti. Nedostaje nezavisna procjena savjetodavnih tijela sastavljenih od znanstvenika i stručnjaka različite stručnosti i kompetencija iz Hrvatske i inozemstva.</p>	<p>Uspostaviti nezavisna savjetodavna tijela s ulogom <i>peer-review</i>-a i definirati kriterije temeljem kojih će se uzeti u obzir cjelokupni potencijal kandidata (samostalnost, kreativnost i sl).</p> <p>Potrebno je osigurati proceduru unutar koje povjerenstvo za izbor može objektivno vrednovati cjelokupni potencijal kandidata kao znanstvenika (kreativnost, samostalnost).</p>	<p>- Povjerenstvo za znanost - Ured za znanost - Ured za osiguravanje kvalitete</p> <hr/> <p>2011.-2012. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



17. Odstupanja u kronološkom slijedu životopisa (Kodeks)

Pauze u karijeri ili varijacije u kronološkom slijedu životopisa ne treba penalizirati već ih treba smatrati razvojem u karijeri te potencijalno vrijednom doprinosu profesionalnom razvoju istraživača prema multidimenzionalnoj karijeri. Kandidatima stoga treba dozvoliti podnošenje životopisa pokrijepljenog dokazima koji odražavaju lepezu postignuća i kvalifikacija koje odgovaraju radnom mjestu za koje se kandidat natječe.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Nema ograničenja za primjenu načela	<p>Pravila: Nema ograničenja za primjenu načela</p> <p>Praksa: Varijacije u kronološkom slijedu životopisa, odnosno pauze u karijeri nisu načelan problem pri izboru kandidata, međutim, često obvezni izbor zahtjeva napredovanje u zadanom vremenskom roku pa se pauze na taj način penaliziraju.</p>	<p>Definirati jasne upute o tretiranju pauza u karijeri ili varijacija u kronološkom slijedu životopisa u selekcijskim kriterijima.</p> <p>Poticati promjene zakonodavstva u kojima bi se ukinula obveza o napredovanju u znanstveno nastavnim zvanjima.</p>	<p>- Povjerenstvo za znanost</p> <p>- Vijeće poslijediplomskih studija</p> <p>- Ured rektora</p> <hr/> <p>2011.</p>



18. Priznavanje iskustva mobilnosti (Kodeks)

Svako iskustvo mobilnosti, npr. vrijeme provedeno u drugoj državi/regiji, u drugom istraživačkom okruženju (javnom ili privatnom sektoru) ili prijelaz iz jedne discipline ili sektora u drugu, bio u sklopu inicijalne obuke ili u kasnijem stadiju karijere, te iskustvo virtualne mobilnosti (učenja na daljinu), treba smatrati vrijednim doprinosom profesionalnom razvoju istraživača.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Nema ograničenja za primjenu načela	<p>Pravila:</p> <p>Provedba mobilnosti i priznavanje studijskog perioda provedenog u inozemstvu, ECTS bodova i ocjena – postupkovnik za odjele.</p> <p>Pravilnik o studiranju (odjeljak 6 – Studentska pokretljivost)</p> <p>Praksa:</p> <p>Nedovoljno vrednovana stručna usavršavanja.</p> <p>Znanstvena mobilnost u vidu boravka u drugom istraživačkom području se vrednuje i regulirana je pravilima pri izboru u zvanja i uvjetima koji zahtijevaju iskustvo mobilnosti.</p> <p>Zbog opterećenja u nastavi, stariji istraživači često u praksi ne mogu odlaziti na znanstvena i stručna usavršavanja.</p>	<p>Izrada osobne zbirke podataka radi praćenja (i nagrađivanja) mobilnosti.</p> <p>Stimulirati post-doktorsko usavršavanje u inozemstvu i na institucijama RH i adekvatno vrednovati usavršavanja.</p> <p>Poticanje mobilnosti doktoranada i post-doktoranada.</p> <p>Poticanje stručnog usavršavanja i drugih oblika mobilnosti kroz stvaranje institucionalnih mogućnosti za odsustvo istraživača.</p>	<p>- Ured za međunarodnu suradnju</p> <p>- Služba za poslijediplomske studije i organizaciju znanstvenih skupova</p> <hr/> <p>2011. - 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



19. Priznavanje kvalifikacija (Kodeks)

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju omogućiti odgovarajuću procjenu i vrednovanje akademskih i profesionalnih kvalifikacija, uključujući neformalne kvalifikacije, svih istraživača, posebice u kontekstu međunarodne i profesionalne mobilnosti. Istraživače je potrebno putem svih dostupnih kanala informirati i u potpunosti upoznati s pravilima, procedurama i standardima koji reguliraju priznavanje takvih kvalifikacija, te u skladu s tim, upoznati s važećim nacionalnim zakonima, konvencijama i specifičnim pravilima o priznavanju kvalifikacija.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Zakon o priznavanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija („Narodne novine“ broj 158/03, 138/06) ZZDVO – čl. 85 – priznavanje inozemnih diploma i stručnih kvalifikacija</p>	<p>Pravila: Provedba mobilnosti i priznavanje studijskog perioda provedenog u inozemstvu, ECTS bodova i ocjena – postupkovnik za odjele. Pravilnik o studiranju (odjeljak 6 – studentska pokretljivost)</p> <p>Praksa: Nedovoljno vrednovana stručna usavršavanja. Znanstvena mobilnost u vidu boravka u drugom istraživačkom području se vrednuje i regulirana je pravilima pri izboru u zvanja i uvjetima koji zahtijevaju iskustvo mobilnosti. Zbog opterećenja u nastavi, stariji istraživači često u praksi ne mogu odlaziti na znanstvena i stručna usavršavanja. Nepostojanje zakonske regulative na nacionalnoj razini u području priznavanja kompetencija stečenih neformalnim i informalnim obrazovanjem.</p>	<p>Poticanje stvaranja zakonske regulative na nacionalnoj razini za priznavanje kompetencija stečenih neformalnim i informalnim obrazovanjem.</p> <p>Izrada pravilnika za priznavanje kompetencija stečenih neformalnim i informalnim obrazovanjem.</p> <p>Izrada <i>informacijskog paketa za istraživače</i> koji će sadržavati i ove podatke.</p>	<p>- Ured za primjenu ECTS-a i priznavanje IVK-a</p> <p>- Služba za poslijediplomske studije i organizaciju znanstvenih skupova</p> <p>- Ured za znanost</p> <p>- Ured za izdavačku djelatnost</p> <hr/> <p>2011. - 2015.</p>



20. Položaj radnog mjesta (Kodeks)

Razina traženih kvalifikacija treba biti usklađena s potrebama položaja i ne smije služiti kao zapreka pristupu. Priznavanje i vrednovanje akademskih i profesionalnih kvalifikacija treba biti usmjereno na postignuća kandidata, a ne na okolnosti ili reputaciju institucije u kojoj je kvalifikacija stečena. Budući profesionalne kvalifikacije mogu biti stečene u ranoj fazi duge karijere u obzir treba uzeti i obrazac cijeloživotnog profesionalnog razvoja.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Nema ograničenja za primjenu načela	<p>Pravila: Nema ograničenja za primjenu načela</p> <p>Praksa: Postignuća kandidata ocjenjuju se unutar dvije kategorije: u znanstvenom i stručnom smislu ocjenjuju se putem vrednovanja znanstvenih i stručnih radova, a nastavna postignuća putem studentskih anketa. U vrednovanje ulaze i kvalifikacije stečene u ranim fazama karijere.</p>	<p>1. Informiranje i razvijanje svijesti o značaju cjeloživotnog profesionalnog razvoja, upoznavanje s primjerima dobre prakse u inozemstvu (informacijski paketi, brošure, okrugli stolovi, radionice i sl.).</p> <p>2. Poticanje vrijednosnog odnosa prema znanstvenoj karijeri.</p>	<p>- Ured za primjenu ECTS-a i priznavanje IVK-a</p> <p>- Ured za međunarodnu suradnju.</p> <p>- Ured za znanost</p> <hr/> <p>1. - 2011. 2. - kontinuirano</p>



21. Zapošljavanja post-doktoranada (Kodeks)

Institucije koje imenuju istraživače post-doktorande trebaju kod zapošljavanja i imenovanja post-doktoranada uspostaviti jasna pravila i eksplicitne smjernice, uključujući maksimalno trajanje i svrhu takvih zapošljavanja. Takve smjernice trebaju uzeti u obzir trajanje prijašnjih post-doktorandovih zaposlenja na drugim institucijama te prepoznati funkciju postdokorskog statusa kao prijelaznog perioda s primarnom svrhom pružanja mogućnosti za dodatni profesionalni istraživački razvoj u kontekstu dugoročnih planova napredovanja u karijeri.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Nema ograničenja za primjenu načela	<p>Pravila: Strategija razvitka znanosti Sveučilišta u Zadru (točka 3. – Ciljevi)</p> <p>Praksa: Na Sveučilištu u Zadru sve su sastavnice znanstveno-nastavne, tako da su post-doktorandi u statusu viših asistenata (čime su određeni uvjeti zapošljavanja).</p> <p>Status post-doktoranda/višeg asistenta može se steći ukoliko je osoba doktorirala u roku od 6 godina.</p> <p>Nije jasno definiran status ni pravila i uvjeti financiranja post-doktoranada na nacionalnoj razini.</p>	Definirati inicijativu prema nacionalnom zakonodavstvu u vezi definiranja statusa i financiranja zapošljavanja post-doktoranada.	<p>- Služba za poslijediplomske studije i organizaciju znanstvenih skupova</p> <p>- Ured rektora</p>



III. Uvjeti rada i socijalna sigurnost

22. Priznavanje profesije

Svi istraživači uključeni u istraživačku karijeru trebaju biti prepoznati kao profesionalci te se prema njima treba ophoditi sukladno tome od početka njihove karijere, dakle na poslijediplomskom studiju, uključujući sve stupnjeve bez obzira na nacionalnu klasifikaciju. (npr. zaposlenik, poslijediplomac, doktorand, post-doktorand, javni službenik).

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 21. - tko se bavi i tko sudjeluje u znanstvenom radu) i čl. 23. st. 2. - Upisnik znanstvenika)	Pravila: Etički kodeks Sveučilišta u Zadru (čl. 4, 5 i 6) Praksa: Na sastavnicama Sveučilišta se postupa u skladu s ovim načelom.	Daljnje poticanje primjene načela Etičkog kodeksa Sveučilišta u Zadru, Povelje i Kodeksa kroz informiranje o ovim dokumentima, tribine, radionice i sl.	- Etičko povjerenstvo - Sastavnice Sveučilišta



23. Istraživačko okruženje

Potrebno je da poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava jamče stvaranje najstimulativnije okoline za istraživački rad ili obuku koja osigurava odgovarajuću opremu, sadržaje i mogućnosti, uključujući prilike za suradnju na daljinu putem istraživačkih mreža, uz poštivanje nacionalnih ili sektorskih regulativa u području zdravstva i sigurnosti. Osiguravatelji sredstava trebaju osigurati odgovarajuće resurse koji će omogućiti ugovoreni program rada.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (čl. 30. – uvjeti za rad)	<p>Pravila: Statut Sveučilišta u Zadru (odjeljak I – Opće odredbe)</p> <p>Praksa: Nedostaju financijska sredstva za primjenu ovog načela. Nema jasno razrađenog sustava (financijskog) podupiranja novih grupa i njihovih voditelja.</p>	<p>Poticanje izdvajanja za znanost na državnoj razini (kampanje, tribine i dr.).</p> <p>Uspostavljanje Ureda za karijeru s ciljem povezivanja s gospodarstvom i širom zajednicom radi zajedničkih projekta.</p> <p>Poticanje korištenje sredstva EU fondova kroz obuku i informiranje</p> <p>Stvaranje fondova na razini Sveučilišta iz kojih bi se financirala početna faza rada novih voditelja grupa uz definiranje jasnih kriterija dodjele sredstava.</p>	<p>- Ured za znanost</p> <p>- Ured rektora / Rektor</p> <p>2011. - 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



24. Radni uvjeti

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju osigurati radne uvjete za istraživače, uključujući istraživače s invaliditetom, koji, kada je prikladno, omogućuju fleksibilnost na razini koja se smatra neophodnom za uspješnu izvedbu istraživanja sukladno nacionalnom zakonodavstvu te nacionalnim i sektorskim kolektivnim ugovorima. Cilj je osigurati radne uvjete koji omogućavaju i ženama i muškarcima istraživačima usklađivanje obitelji i posla, djece i karijere. Posebna se pozornost treba pridavati, među ostalim, fleksibilnom radnom vremenu, radu u dijelu radnog vremena, radu na daljinu i sabatikalnom dopustu, kao i potrebnim financijskim i administrativnim propisima koji uređuju ta pitanja.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Ustav RH (čl. 57. i 62.) Zakon o radu (članak 5. st. 3., čl. 33.) Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (čl. 30. i 43.) ZZDVO – čl. 45. (mirovanje rokova za izbor) Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 143/02, 33/05)	Pravila: Statut Sveučilišta u Zadru (odjeljak 5 – Nastavnici, suradnici, znanstvenici i istraživači) Pravilnik o slobodnoj studijskoj godini Praksa: Institucijskim pravilima regulirano je samo korištenje <i>sabbatical-a</i> , ostalo je neregulirano zbog čega su istraživači općenito preopterećeni i vezani obvezama u nastavi. Nedostaju financijska sredstva za primjenu ovog načela. Fleksibilnost radnog vremena postoji na većini sastavnica, ali nije praćena definiranjem kriterija i nadzorom u postizanju rezultata.	Poticanje izdvajanja za znanost na državnoj razini (kampanje, tribine i dr.). Poticanje fleksibilnosti u svakom pogledu uz kontrolu efikasnosti korištenja radnog vremena / uvođenje periodične nepristrane evaluaciji rada znanstvenika. Inicijative usmjerene na definiranje i unapređenje nacionalnog zakonodavstva. Osiguranje adekvatnog zdravstvenog i mirovinskog osiguranja (uključujući naknade za bolovanja, roditeljske naknade te mirovinsku naknadu) u skladu s postojećim zakonodavstvom.	- Ured rektora / Rektor - Ured za osiguravanje kvalitete - Ured za znanost 2011. - 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)



25. Stabilnost i trajnost zaposlenja

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju jamčiti da se izvedba istraživača ne potkopava nesigurnošću ugovora o radu, te se što čvršće obvezati na unapređenje stabilnosti radnih uvjeta za istraživače, ispunjavajući i poštujući principe i uvjete izložene u *Direktivi EU-a o radu na određeno vrijeme*.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Zakon o radu (članci 10. i 11. – o ugovoru o radu na određeno vrijeme i uvjetima rada radnika koji rade na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme)</p> <p>ZZDVO – čl. 42. – ugovor o radu</p>	<p>Pravila:</p> <p>Postojeća institucijska pravila</p> <p>Pravilnici o radu</p> <p>Praksa:</p> <p>Istraživači i nastavnici su u postojećoj praksi zaposleni na neodređeno vrijeme uz uvjet ispunjavanja uvjeta za napredovanje propisanih na nacionalnoj razini .</p> <p>Sva znanstveno-nastavna zvanja podliježu reizboru.</p>	<p>Pokrenuti inicijativu za promjenu nacionalnog zakonodavstva: ukidanje obaveze napredovanja u znanstveno-nastavnim zvanjima i dopustiti mogućnost ostanka u dostignutom znanstveno-nastavnom zvanju uz ujednačavanje i striktnu provedbu kriterija izbora u zvanja.</p> <p>Pokrenuti inicijativu za ustanovljavanje financijskih i drugih instrumenta kojima bi se selekcionirali i poticali najuspješniji znanstvenici.</p> <p>Pokrenuti inicijativu za promjenu kriterija napredovanja na nacionalnoj razini na način da budu više kvalitativni i primjereni specifičnostima znanstvenih područja, a ne kvantitativni te regulirati status asistenata (primjerice, ugovor na određeno vrijeme predstavlja problem kod podizanja kredita).</p>	<p>- Ured rektora</p> <p>- Povjerenstvo za znanost</p> <hr/> <p>2011. - 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



26. Financiranje i plaće

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju jamčiti da istraživači uživaju pravedne i atraktivne uvjete financiranja i/ili plaće s adekvatnim i usporedivim zdravstvenim i mirovinskim osiguranjem (uključujući naknade za bolovanja, roditeljske naknade, mirovinska prava i naknade za nezaposlene) sukladno postojećem nacionalnom zakonodavstvu i nacionalnim i sektorskim kolektivnim ugovorom. Ovo se odnosi na istraživače u svim stadijima karijere, uključujući mlade istraživače, sukladno njihovom pravnom statusu, rezultatima i razini stručne spreme i/ili odgovornosti.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Ustav RH (čl. 55. i 56.) Zakon o radu (čl. 48.) Kolektivni ugovor za znanosti i visoko obrazovanje (Glava I. Plaće i materijalna prava) Uredba o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama Opće zakonodavstvo o socijalnom osiguranju i socijalnoj skrbi (zdravstveno osiguranje, mirovinsko osiguranje, i dr.)</p>	<p>Pravila: Postojeća institucijska pravila: Pravilnici o radu</p> <p>Praksa: Praksa u načelu odgovara provedbi zakonskih propisa. U postojećoj praksi skala vrednovanja rada na sastavnicama nije primjerena stupnju obrazovanja i složenosti poslova koje znanstveno-nastavno osoblje obavlja. Na razini nacionalnog zakonodavstva nisu jasno diferencirane obveze ni financiranje nastave u odnosu na znanstvenu djelatnost što je problem na institucijama koje su istodobno znanstvene i nastavne.</p>	<p>Pokrenuti inicijative na nacionalnoj razini kako bi se osiguralo da plaće znanstvenika ne zaostaju za plaćama u privredi i bolje diferencirati i povećati osobne dohotke znanstveno-nastavnog osoblja uz jasno diferenciranje obveza u nastavi i znanosti.</p> <p>Uvođenje mogućnosti povećanja udjela nastave ili znanosti u ukupnoj normi u skladu s potrebama istraživanja, stavovima zaposlenika i potrebama institucije.</p> <p>Ustanoviti postupke vrednovanja koji će omogućiti uspješnim voditeljima grupa i istraživačima nagrađivanje i ostvarivanje većeg dijela proračuna za daljnja istraživanja.</p> <p>Poticati povećanje financijskih sredstava korištenjem fondova EU i projektima s gospodarstvom.</p> <p>Poticati jamčenje pravednih i atraktivnih uvjeta i poticaja (prihoda) na svim razinama karijere bez obzira na oblik ugovora o radu.</p>	<p>- Ured rektora</p> <p>- Povjerenstvo za znanost</p> <p>- Ured za osiguravanje kvalitete</p> <hr/> <p>2011. - 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



27. Ravnomjerna spolna zastupljenost

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju nastojati postići reprezentativnu spolnu zastupljenost na svim organizacijskim razinama, uključujući supervizijske i upraviteljske dužnosti. Ono treba biti temeljeno na politici jednakih mogućnosti pri novačenju i u kasnijim stadijima karijere, uz osiguranje da ne prednjači pred kriterijem kvalitete i kompetentnosti. U cilju jamčenja jednakog postupanja, povjerenstva za odabir i vrednovanje trebaju sadržavati jednako zastupljena oba spola.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Ustav RH (čl. 3.) Zakon o ravnopravnosti spolova Zakon o radu (čl. 5. – temeljne obveze i prava iz radnog odnosa; zabrana diskriminacije)	Pravila: Statut Sveučilišta u Zadru (čl. 6) Praksa: Statistički podaci pokazuju da su na Sveučilištu muškarci češće voditelj znanstvenih projekta (2009. godine: 28% žene, 72% muškarci).	Daljnje jačanje svijesti među djelatnicima, poslodavcima i osiguravateljima sredstva (tribine, istraživanja, radionice). Poticati zapošljavanje u znanosti na ½ radnog vremena u slučajevima potrebe usklađivanja obiteljskih i radnih obaveza.	- Ured za znanost - Ured rektora 2011. - 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)



28. Napredovanje u karijeri

Potrebno je da poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava sastave, najbolje u okviru svoje politike upravljanja ljudskim resursima, posebnu strategiju napredovanja za istraživače u svim stadijima njihove karijere, bez obzira na njihov ugovorni status te uključujući istraživače s ugovorima na određeno radno vrijeme. Strategija treba uključivati dostupnost mentora zaduženih za pomoć i usmjeravanje u osobnom i profesionalnom razvoju istraživača, s ciljem da motivira i doprinosi umanjenju svih nesigurnosti vezanih uz profesionalnu budućnost. Sve istraživače valja upoznati s takvim propisima i uredbama.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 59. St. 3. T. 3. (nadležnost Senata – odlučuje o razvojnim i istraživačkim planovima)	<p>Pravila: Strategija razvitka znanosti Sveučilišta u Zadru.</p> <p>Praksa: Nedostaju jasne strategije upravljanja ljudskim resursima (sveučilišne strategije napredovanja i financiranja istraživača) i planovi razvoja pojedinih institucija/sastavnica.</p> <p>Napredovanje u karijeri nije uvijek korelirano s realnom uspješnošću kandidata.</p>	<p>Pokrenuti inicijativu stvaranja zbirke podataka za svakog zaposlenika koja će omogućiti na institucijskoj razini praćenje postignuća i stvaranja osnova za objektivno vrednovanje napredovanja.</p> <p>Izraditi strategije napredovanja za istraživače po područjima znanosti.</p> <p>Izraditi precizne akcijske planove razvoja pojedinih područja znanosti sa strateškim točkama na kojima žele graditi svoju konkurentnost, te definirati sustavno i realistično planiranje ljudskih resursa i radnih mjesta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Služba za administrativne i opće poslove - Stručno vijeće za društveno područje - Stručno vijeće za humanističke znanosti - Stručno vijeće za prirodno, tehničko i druga područja - Vijeće poslijediplomskih studija <hr/> <p>2011. - 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



29. Vrednovanje mobilnosti			
<p>Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava moraju prepoznati vrijednost zemljopisne, međusektorske, inter/transdisciplinarnе i virtualne mobilnosti, te mobilnosti između javnog i privatnog sektora, kao važnih sredstava unapređenja istraživačkih spoznaja i profesionalnog razvoja u svim fazama istraživačke karijere. U skladu s time, potrebno je takve mogućnosti ugraditi u posebnu strategiju napredovanja te unutar sustava procjene/napredovanja u karijeri cjelovito vrednovati i prepoznavati svako iskustvo mobilnosti. Ovo također zahtjeva uvođenje potrebnih administrativnih instrumenata koji će omogućiti prenosivost kako dodijeljenih sredstava tako i socijalnog osiguranja sukladno nacionalnom zakonodavstvu.</p>			
Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>ZZDVO – čl. 53. st. 2. („...osigurava unutarnju i vanjsku mobilnost studenata i nastavnika...“)</p> <p>Zakon o priznavanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija („Narodne novine“ broj 158/03, 138/06)</p> <p>Zakon o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija</p> <p>Pravilnik o načinu utvrđivanja uvjeta za odobrenje privremenog boravka strancima u svrhu znanstvenog istraživanja (Narodne novine, broj 42/08) i Zakon o strancima (Narodne novine, broj 79/07 i 36/09)</p>	<p>Pravila:</p> <p>Provedba mobilnosti i priznavanje studijskog perioda provedenog u inozemstvu, ECTS bodova i ocjena – postupkovnik za odijele.</p> <p>Pravilnik o studiranju (odjeljak 6 – Studentska pokretljivost)</p> <p>Praksa:</p> <p>EURAXESS</p> <p>Mobilnost između institucija RH te između domaćih i inozemnih institucija je nedostatna.</p> <p>Poticanje mobilnosti doktoranada uključeno je u Pravilnik o poslijediplomskim studijima i radu vijeća poslijediplomskih studija Sveučilišta u Zadru.</p> <p>Znanstvena mobilnost u vidu boravka u drugom istraživačkom području se vrednuje i regulirana je pravilima pri izboru u zvanja kroz uvjete koji zahtijevaju iskustvo mobilnosti.</p> <p>Zbog opterećenja u nastavi, stariji istraživači često u praksi ne mogu odlaziti na stručna znanstvena i stručna usavršavanja.</p> <p>Nedostaju financijska sredstva kojima bi se omogućavala i poticala mobilnost.</p>	<p>Stvaranje uvjeta i poticanje mobilnosti post-doktoranada.</p> <p>Poticanje stručnog usavršavanja i drugih oblika mobilnosti svih istraživača kroz stvaranja institucijskih mogućnosti za odsustvo istraživača što zahtijeva, prije svega, odgovarajuću nacionalnu i institucijsku regulativu, ali i financijsko praćenje.</p> <p>Inicijativa za stvaranjem odgovarajućeg poticajnog nacionalnog i institucionalnog okvira (kvote, definiranje obveza u nastavi koje omogućuju mobilnost).</p> <p>Praćenje napredovanja o povećanju mobilnosti i stimuliranje kroz sustav nagrađivanja, a temeljem uvođenja osobne zbirke podataka.</p> <p>Osiguravanje financijskih sredstava iz fondova EU i zajedničkim projektima s gospodarstvom.</p> <p>Pojednostavljenje ugovornog zapošljavanja i povećanje transparentnosti natječaja za strane državljane.</p>	<p>- Ured za znanost</p> <p>- Ured za međunarodnu suradnju</p> <p>- Služba za poslijediplomske studije i organizaciju znanstvenih skupova</p> <p>- Služba za administrativne i opće poslove</p> <hr/> <p>2011.</p>



30. Dostupnost savjetovanja o karijeri

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju osigurati da se istraživačima u svim stadijima karijere i bez obzira na njihov ugovorni status, ponudi savjetovanje o karijeri i pomoć pri pronalaženju zaposlenja, bilo u matičnoj ustanovi ili kroz suradnju s drugim strukturama.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Nema ograničenja za primjenu načela	Pravila: Strategija razvitka znanosti Sveučilišta u Zadru. Praksa: U praksi ne postoji savjetodavna služba koja bi savjetovala istraživače tijekom njihove karijere. Cjelokupno savjetovanje svodi se na vođenje mentora ili voditelja projekta.	Uspostavljanje Ureda za karijeru – s ciljem savjetovanja i vođenja karijere studenata i znanstvenika i/ili Službe za planiranje i razvoj ljudskih resursa. Izraditi detaljnu institucionalnu regulativu za mentorsko vođenje uz definiranje financijskih instrumenata. Stjecanje iskustava o međunarodnim institucijama iste vrste putem projekta EU fondova.	- Ured rektora - Ured za znanost 2011.



31. Prava intelektualnog vlasništva

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju osigurati da istraživači u svim stadijima svoje karijere ubiru plodove primjene/eksploatacije (ukoliko takvih ima) svojih znanstveno istraživačkih rezultata i razvoja putem pravne zaštite, a posebno, kroz odgovarajuću zaštitu prava intelektualnog vlasništva, uključujući autorska prava. Potrebno je politikama i praksom jasno odrediti koja prava pripadaju istraživačima i/ili, kada je prikladno njihovim poslodavcima ili drugim stranama, uključujući vanjske komercijalne ili industrijske organizacije, kako je moguće utvrđeno posebnim ugovorima o suradnji ili drugim vrstama ugovora.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Zakon o radu (Glava XI. Izumi i tehnička unapređenja) ZZDVO – čl. 16. st. 2. t. 7. i čl. 30. st. 3. (posebne porezne olakšice za znanstveno-tehnološkijske parkove) Zakon o autorskom pravu i srodnim pravima („Narodne novine“, broj 167/2003, 79/2007) – čl. 13. (Sadržaj prava) Zakon o patentu („Narodne novine“ broj 173/2003, 87/2005, 76/2007, 30/2009) – čl. 2. Zakon o Nacionalnoj zakladi za znanost, visoko školstvo i tehnološki razvoj Republike Hrvatske („Narodne novine“, broj 117/2001, 45/2009) - čl. 16. st. 2. („Pod drugim prihodima smatra se i 1% udjela u dobiti od komercijalizacije znanstvenih ili tehnoloških otkrića financiranih od Republike Hrvatske ili ustanove osnovane od Republike Hrvatske. Za slučaj kada Zaklada financira istraživanja, postotak budućeg udjela u dobiti od intelektualnog vlasništva proisteklog iz znanstvenog ili tehnološkog otkrića, utvrđuje se posebnim ugovorom sklopljenim između nositelja projekta i Zaklade.“)</p>	<p>Pravila: Statut Sveučilišta u Zadru (odjeljak 2 – Odnos prema radu) Pravilnik o intelektualnom vlasništvu Sveučilišta u Zadru (u fazi donošenja / izrade) Pravilnik o poslijediplomskim studijima i radu vijeća poslijediplomskih studija Sveučilišta u Zadru.</p> <p>Praksa: U izradi je cjelovita institucionalna regulativa vezana uz politiku gospodarenja intelektualnim vlasništvom Sveučilišta.</p>	<p>Uspostava Ureda za transfer tehnologije.</p> <p>Nastaviti s izradom regulative za zaštitu i raspodjelu dobiti od intelektualnog vlasništva na Sveučilištu.</p> <p>Razviti mehanizme informiranja i edukacije o primjeni navedene regulative.</p>	<p>- Ured rektora</p> <p>- Ured za znanost</p> <hr/> <p>2011.</p>



32. Koautorstvo

Institucije pri vrednovanju zaposlenika trebaju pozitivno gledati na koautorstvo jer ono ukazuje na konstruktivan pristup provedbi istraživanja. Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju stoga razviti strategije, prakse i procedure kojima će istraživačima, uključujući one na početku istraživačke karijere, osigurati potrebne okvirne uvjete za uživanje prava na priznanje, spominjanje i citiranje, u kontekstu svojih stvarnih doprinosa, kao koautora članaka, patenata itd., ili na objavljivanje svojih istraživanja nezavisno od svojih supervizor/a.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Zakon o patentu – čl. 12. st. 2. („Ako je izum stvoren zajedničkim radom dvaju ili više izumitelja, izumiteljima ili njihovi pravnim sljednicima pripada zajedničko pravo na patent.“)</p> <p>Zakon o autorskom pravu i srodnim pravima – čl. 11. (Koautori)</p>	<p>Pravila: Statut Sveučilišta u Zadru (čl. 159.) Pravilnik o intelektualnom vlasništvu Sveučilišta u Zadru (u fazi donošenja / izrade)</p> <p>Praksa: Nedovoljno razvijen model koautorstva u društvenim i humanističkim znanostima. Sporadično nepoštivanje načela koautorstva u smislu dopisivanja koautora koji nisu sudjelovali u izradi rada.</p>	<p>Jasnije definirati kriterije navođenja koautorstva sukladno ulozi u istraživanju kroz nacionalnu regulativu i institucijska pravila (definiranje kriterija za napredovanje koji bi stavljali naglasak na kvalitetu radova, a ne njihov broj).</p> <p>Poticati suradnju s inozemnim istraživačkim grupama i koautorstva s njima.</p> <p>Poticati praksu koautorstva u društvenim i humanističkim znanostima.</p>	<p>- Stručno vijeće za društveno područje</p> <p>- Stručno vijeće za humanističke znanosti</p> <p>- Stručno vijeće za prirodno, tehničko i druga područja</p> <p>- Vijeće poslijediplomskih studija</p> <p>- Ured za znanost</p> <hr/> <p>2011.</p>



33. Poučavanje

Poučavanje je osnovno sredstvo strukturiranja i diseminacije znanja te se stoga treba smatrati dragocjenim izborom unutar istraživačke karijere. Međutim, obaveze poučavanja ne smiju biti pretjerane i ne bi trebale priječiti istraživače, posebno na početku karijere, u obavljanju istraživačkih aktivnosti. Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju osigurati adekvatnu naknadu za nastavne dužnosti, vrednovati ih u sustavima vrednovanja/ocjenjivanja te osigurati ubravanje vremena koje osobe na višem položaju izdvajaju za trening mladih istraživača ubrojeno u njihove nastavne obveze. U sklopu profesionalnog razvoja mladih istraživača potrebno je predvidjeti odgovarajuću obuku za aktivnosti poučavanja i obučavanja.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>ZZDVO – čl. 4. st. 3. (sloboda poučavanja)</p> <p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (čl. 12. – Poslovi zaposlenika u znanstveno-nastavnom zvanju)</p>	<p>Pravila:</p> <p>Statut Sveučilišta u Zadru (odjeljak 5 – Nastavnici, suradnici, znanstvenici i istraživači)</p> <p>Etički kodeks Sveučilišta u Zadru (odjeljak I – Temeljne vrijednosti i načela)</p> <p>Praksa:</p> <p>U postojećoj praksi precizno je definirana norma samo za nastavni rad, dok se znanstveni i stručni rad podrazumijevaju, ali nisu definirane norme ili udio u ukupnoj normi.</p> <p>Poučavanje odnosno trening mladih istraživača, mentorstvo pri izradi doktorskog rada te uspješan znanstveno-istraživački rad se ne vrednuju kroz norma sate.</p>	<p>Poticati uvođenje i stvaranje zbirke osobnih podataka temeljem koje će se moći pratiti udio nastave, znanstvenog rada i mentorskih poslova u ukupnoj normi sati.</p> <p>Uvođenje mogućnosti povećanja udjela nastave ili znanosti u ukupnoj normi u skladu s potrebama istraživanja, stavovima zaposlenika i potrebama institucije.</p> <p>Posebno regulirati udio nastave u cjelovitoj normi mladih istraživača kako ne bi ometao znanstvena istraživanja; regulirati praksu prema kojoj mladi istraživači ne smiju sudjelovati u održavanju nastave na drugim sveučilištima.</p> <p>Razviti obvezne mehanizme usavršavanja i edukacije mladih istraživača (asistenata i znanstvenih novaka) za rad u nastavi.</p>	<p>- Ured rektora</p> <p>- Stručno vijeće za društveno područje</p> <p>- Vijeće humanističkih znanosti</p> <p>- Vijeće poslijediplomskih studija</p> <p>- Služba za administrativne i opće poslove</p> <p>2011. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



34. Pritužbe/žalbe

Poslodavci i osiguravatelji sredstava trebaju, sukladno nacionalnim uredbama i propisima, uvesti odgovarajuće procedure, moguće putem nepristrane osobe (poput pravobranitelja) zadužene za pritužbe/žalbe istraživača, uključujući one koje se odnose na sukobe između supervizora i mladih istraživača. Takve procedure trebaju istraživačkom osoblju pružiti povjerljivu i neformalnu pomoć u rješavanju sukoba povezanih s poslom, sporova i prigovora, s ciljem promicanja pravednog i nepristranog odnošenja unutar institucije i unapređenja cjelokupne kvalitete radnog okruženja.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Ustav RH (čl. 18. i 46.) Zakon o radu	Pravila: Etički kodeks Sveučilišta u Zadru (čl. 15) Praksa: Procedura je djelomično razrađena kroz praksu Etičkog povjerenstva. U praksi nedostaje pravobranitelj/savjetnik za istraživače.	Osnivanje Ureda za karijeru – s ciljem savjetovanja i vođenje karijere znanstvenika i/ili Službe za planiranje i razvoj ljudskih resursa. Izrada i definiranje plana ili strategija razvoja karijere mladih istraživača koja precizno definira uloge mentora i odnose s mladim istraživačima. Poticanje Etičkog povjerenstva u daljnjem unapređenju savjetodavne funkcije u mogućim sporovima (uvođenje institucije pravobranitelja ili posebnog savjetnika).	- Ured rektora - Etičko povjerenstvo 2011.



35. Sudjelovanje u upravnim tijelima

Poslodavci i osiguravatelji sredstava trebaju, kao potpuno legitimnu i štoviše poželjnu, prepoznati zastupljenost istraživača u relevantnim informativnim, savjetodavnim i upravnim tijelima institucija za koje rade, čime štite i promiču kako svoje osobne, tako i kolektivne profesionalne interese te aktivno doprinose djelovanju institucije.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (članak 55. – Predstavnici zaposlenika u upravnim ili nadzornim tijelima)	<p>Pravila:</p> <p>Statut Sveučilišta u Zadru (odjeljak 1.5. Senat Sveučilišta i odjeljak 1.6. Sveučilišni savjet)</p> <p>Praksa:</p> <p>Znanstveno-nastavni djelatnici su direktno uključeni u tijela institucije, a ostali djelatnici preko svojih predstavnika.</p> <p>Rad u tijelima institucija nije dovoljno vrednovan.</p>	<p>Poticati uvođenje i stvaranje zbirke osobnih podataka temeljem koje će se moći pratiti sudjelovanje u relevantnim tijelima (u ukupnoj normi sati).</p> <p>Razraditi sustav vrednovanja (financijskog i drugog) sudjelovanja u radu relevantnih tijela na sastavnicama, Sveučilištu i na nacionalnoj razini institucija.</p> <p>Pokrenuti inicijativu za ugrađivanje ovog načela u pravilnike o napredovanju na nacionalnoj razini.</p>	<p>- Ured rektora</p> <p>- Služba za administrativne i opće poslove</p> <hr/> <p>2011. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



IV. Usavršavanje

36. Odnos s mentorima			
<p>Potrebno je da istraživači u fazi obuke uspostave strukturiran i redovit odnos sa svojim mentorom/ima i predstavnikom/cima fakulteta/odjela s ciljem postizanja maksimalne koristi od takvog odnosa. On uključuje vođenje evidencije o cjelokupnom napretku u radu i rezultatima istraživanja, pružanje povratnih informacija kroz izvješća i seminare, uvažavanje povratnih informacija i izvršavanje zadataka prema dogovorenim rokovima, ključnim točkama, isporučevina i/ili ishodima istraživanja.</p>			
Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>ZZDVO – čl. 43. st. 5. Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (čl. 39. – Ocjena i otkaz; podnošenje izvješća o radu znanstvenog novaka)</p>	<p>Pravila: Etički kodeks (čl. 6 i 8)</p> <p>Praksa: Praksa varira od zanemarivanja do poštivanja ovog načela. Iako postoji obveza izrade godišnjih izvješća za mlade istraživače, kriteriji koje moraju ispuniti doktorandi nisu jasno definirani.</p>	<p>Interna analiza prakse na sastavnicama i poboljšavanja kvalitete odnosa mentora i doktoranda te rezultata tamo gdje je potrebno.</p> <p>Uspostavljanje efikasnijih oblika vertikalne i horizontalne komunikacije.</p> <p>Uspostaviti ugovorni odnos mentor-doktorand.</p> <p>Uvesti jasna pravila evaluacije rada doktoranada tijekom izrade disertacije te uspješnosti samih mentora.</p>	<p>- Povjerenstvo za kvalitetu sastavnica Sveučilišta</p> <p>- Povjerenstvo za znanost</p> <p>- Vijeće za poslijediplomske studije</p> <p>- Vijeća doktorskih studija</p>
			2011.



37. Mentorske i upravljačke dužnosti

Viši istraživači trebaju posvetiti naročitu pažnju svojoj višestrukoj ulozi mentora (u stručnom i širem smislu), savjetnika u karijeri, voditelja, koordinatora projekta, upravitelja ili glasnogovornika znanosti. Ove zadatke trebaju izvršavati sukladno najvišim profesionalnim standardima. Vežano uz njihovu ulogu supervizora ili mentora istraživačima, viši istraživači trebaju izgraditi konstruktivan i pozitivan odnos s istraživačima koji su na početku svoje karijere s ciljem osiguravanja uvjeta za efikasan transfer znanja i za daljnje uspješno unapređenje istraživačke karijere.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
ZZDVO – čl. 43. st. 4.	<p>Pravila: Statut Sveučilišta u Zadru (odjeljak 5.- Nastavnici, suradnici, znanstvenici i istraživači)</p> <p>Praksa: Praksa varira od poštivanja do zanemarivanja načela. Mentorstvo i nadgledanje znanstvenog rada često ovisi o subjektivnim osobinama, kompetentnosti i uspješnosti viših istraživača i o osobnosti istraživača na početku karijere.</p>	Izoštriti kriterije izvrsnosti i napredovanja znanstvenika (viših istraživača) kako bi se selekcionirali najbolji koji su sposobni za mentorske i upravljačke dužnosti.	<ul style="list-style-type: none"> - Stručno vijeće za društveno područje - Stručno vijeće za humanističke znanosti - Stručno vijeće za prirodno, tehničko i druga područja - Vijeće poslijediplomskih studija - Vijeće doktorskih studija <hr/> 2011.



38. Kontinuirani profesionalni razvoj

Istraživači se u svim stadijima svoje karijere trebaju kontinuirano usavršavati putem redovitog ažuriranja i razvoja svojih vještina i kompetencija. Ovo se postiže na više načina, uključujući formalnu naobrazbu, radionice, konferencija, e-učenje i ostalo.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
Nema ograničenja za primjenu načela	<p>Pravila: Statut Sveučilišta u Zadru (odjeljak 5.- nastavnici, suradnici, znanstvenici i istraživači)</p> <p>Praksa: Iako se institucije sve više zalažu za kontinuirani profesionalni razvoj, ne postoji formalno utvrđena obaveza uključivanja u različite oblike edukacije. Informiranje, ali i ponuda programa formalnih i neformalnih oblika razvijanja vještina i kompetencija nije razvijena. Preopterećenost istraživača obvezama i nastavi i istraživanju onemogućuje ili demotivira dodatne aktivnosti.</p>	<p>Poticanje edukacije istraživača na istaknutim inozemnim institucijama, ali i na institucijama u RH i na Sveučilištu u Zadru.</p> <p>Stimulirati uvođenje novih programa cjeloživotnog obrazovanja.</p> <p>Stvaranje financijskih instrumenta za poticanje razvijanje vještina i kompetencija.</p> <p>Stimulirati edukaciju nastavnika za rad u nastavi i e-učenje na razini Sveučilišta.</p> <p>Osnivanje Ureda za karijeru – s ciljem savjetovanja i vođenje karijere znanstvenika.</p>	<p>- Ured za međunarodnu suradnju</p> <p>- Ured rektora</p> <p>- Centar Stjepan Matičević</p> <p>- Sastavnice Sveučilišta</p> <p>2011.-2012.</p>



39. Dostupnost obuke i kontinuirani razvoj

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju istraživačima u svim stadijima karijere i bez obzira na svoj ugovorni status, omogućiti profesionalni razvoj i unapređenje zapošljivosti kroz pristup mjerama za kontinuirani razvoj vještina i kompetencija. Takve mjere treba redovito vrednovati s obzirom na njihovu dostupnost, korištenje i učinkovitost u unapređenju kompetencija, vještina i zapošljivosti.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>ZZDVO – čl. 8. st. 4. (NV za znanost i NV za visoko obrazovanje – zajednička zadaća predlaganja mjera i poduzimanja aktivnosti z afirmaciju i napredovanje znanstvenog i nastavnog pomlatka)</p> <p>Zakon o radu (čl. 65., st. 4. – Plaćeni dopust za vrijeme obrazovanja ili stručnog osposobljavanja i usavršavanja)</p> <p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (čl. 41. – 44. – studijski dopust)</p>	<p>Pravila:</p> <p>Statut Sveučilišta u Zadru (odjeljak 5.- Nastavnici, suradnici, znanstvenici i istraživači)</p> <p>Praksa:</p> <p>U praksi postoji sve veća dostupnost različitih oblika obuke, premda bi ona trebala biti i intenzivnija.</p>	<p>Poticanje kontinuiranog usavršavanja istraživača kroz pravila i prakse na sastavnicama i Sveučilištu.</p> <p>Stvaranje financijskih instrumenta za poticanje razvijanje vještina i kompetencija.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Stručno vijeće za društveno područje - Stručno vijeće za humanističke znanosti - Stručno vijeće za prirodno, tehničko i druga područja - Ured rektora <hr/> <p>2011. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



40. Mentorstvo

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju osigurati postojanje jasno određene osobe kojoj se mladi istraživač može obratiti za pomoć u izvršavanju svojih profesionalnih dužnosti, i o tome informirati istraživače. Aranžman tog tipa treba jasno definirati da su predloženi supervizori dovoljno stručni da nadgledaju istraživanje, posjeduju vrijeme, znanje, iskustvo, stručnost i predanost potrebne da istraživaču koji prolazi obuku pruže potrebnu podršku i osiguraju procedure za procjenu i nadzor nužnog napretka, kao i mehanizme davanja povratnih informacija.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Kada/Tko
<p>Nema ograničenja za primjenu načela</p>	<p>Pravila: Statut Sveučilišta u Zadru (odjeljak 5.- Nastavnici, suradnici, znanstvenici i istraživači)</p> <p>Praksa: Svaki mladi istraživač ima svog mentora, iako obveze i odnos nisu dovoljno dobro definirani i zato često ovise o subjektivnim osobinama.</p> <p>Potrebno je kontinuirano praćenje rada mladih istraživača kroz institucionalni nadzor kako istraživača tako i mentora. Svaki istraživač u nižem zvanju može se obratiti istraživaču u višem zvanju u okviru iste katedre iako za to ne postoje čvrsto regulirana institucijska pravila.</p>	<p>Mentore rasteretiti dijela nastavnog rada kako bi se mogli posvetiti aktivnostima vezanim uz edukaciju i praćenje rada doktoranada.</p> <p>Inicijative prema resornom ministarstvu radi otvaranja novih radnih mjesta u nastavnom procesu koji bi omogućili stvaranje prostora za intenzivnije znanstveno istraživanje.</p> <p>Razraditi regulativu za praćenje mladih istraživača/doktoranada, kao i za praćenje uspješnosti mentora.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Stručno vijeće za društveno područje - Stručno vijeće za humanističke znanosti - Stručno vijeće za prirodno, tehničko i druga područja - Vijeće poslijediplomskih studija - Vijeće doktorskih studija <p>2011. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



Obrazac ispunjen od:

Organizacija: SVEUČILIŠTE U ZADRU
Ravnatelj institucije: Prof. dr. sc. Ante Uglešić
Adresa: Mihovila Pavlinovića bb, 23000 Zadar
Telefon: 023 200 534; 023 200 596
e-mail: rektorat@unizd.hr
Datum: 23. rujna 2010.

Potpis:



Klasa: 641-01/10-01/32
Urbroj: 2198-1-79-01/10-02